
Pla local de joventut 2008-2011

Cabra del Camp

**AJUNTAMENT DE
CABRA DEL CAMP**

Maig 2008





Índex

Bloc I. Introducció: Cabra i les polítiques de joventut

1. Les polítiques de joventut al nostre municipi 4
2. Reptes actuals 5
3. Primer apropament: Cabra 6
3.1. Característiques sociodemogràfiques: a qui volem arribar?	
3.1.1. Índex de joventut	
3.1.2. Índex d'immigració juvenil	
3.1.3. Mobilitat juvenil	
3.2. Característiques estructurals: amb què comptem?	
3.2.1. Recursos humans	
3.2.2. Serveis de joventut	
3.2.3. Recursos financers	
3.2.4. Recursos funcionals	
4. Com desenvoluparem les polítiques de joventut?	... 14
4.1. Interdepartamentalitat	
4.2. Interinstitucionalitat	
4.3. Participació juvenil	
5. Com hem elaborat el PLJ?	... 16
5.1. Fases participatives i rols dels agents i actors vinculats	
5.2. Tècniques de recollida de la informació	

Bloc II. Diagnòstic

1. Anàlisi de la realitat: dades quantitatives 19
1.1. Tamany i evolució de la població: estructura per edats	
1.2. Lloc de naixement	
1.3. Moviments de població	
1.4. Estat civil	
1.5. Nivell d'instrucció	
1.6. Condicions laborals	
1.7. Habitatge	



2. Anàlisi de la realitat: dades qualitatives	... 26
3. Visualització de les polítiques de joventut	... 27
4. Visualització dels agents i metodologies de treball	... 32
5. Conclusions: necessitats detectades	... 33

Bloc III. Disseny

1. Objectius generals	... 37
2. Actuacions prioritàries: objectius específics	... 38
3. Programes	... 42
3.1. Resum dels programes	
3.2. Programes emancipació	
3.3. Programes participació	
3.4. Programa equipaments juvenil	
3.5. Programa xarxa interinstitucional	
4. Pressupost	... 52
5. Temporització	... 53
6. Avaluació	... 54

Bloc IV. Annexos¹

1. Anàlisi de la realitat juvenil: dades estadístiques EDE	
2. Resum diagnòstic Pla Comarcal de joventut 2008	

¹ En la versió informàtica del PLJ , que tramitem per l'Eacat, els annexos estan en altres arxius.



Bloc I. Introducció: Cabra i les polítiques de joventut

Aquest bloc té per objectiu oferir de manera ràpida un **primer coneixement del municipi**: en quin estat ens trobem, quin camí hem recorregut fins ara en l'aposta per les polítiques de joventut, amb quins recursos comptem, quines característiques té el nostre municipi, com hem treballat i amb qui seguim col·laborant per a desenvolupar els nostres projectes per a joves.

Aquestes qüestions suposen un primer **apropament a la situació de les polítiques de joventut del municipi**.

1. Les polítiques de joventut al nostre municipi

L'Ajuntament de Cabra del Camp es planteja treballar de manera integral les polítiques de joventut des de finals de 2004, fet que es va materialitzar amb la presentació dCabra local l'any 2005. Finalment, va ser valorat com un Pla de dinamització. Malgrat això, com que la nostra voluntat era comptar amb un pla integral, l'any següent vam presentar un nou pla, Cabra **local de Joventut Cabra 2006-2007** (PLJ) i, així, donar resposta a les necessitats, inquietuds i interessos de la gent jove per aconseguir millorar la seva qualitat de vida.

Al llarg del primer PLJ 2006-2007, vam treballar des de la proximitat implicant un grup de joves (que es va autoorganitzar de manera informal i s'anomenen, encara avui en dia, grup 'Joves de Cabra'). A partir d'una interlocució constant, es tenia clar com a principi metodològic, que calia corresponsabilitzar el joventut en els projectes locals, a través d'un model de cogestió, amb el grup '**Joves de Cabra**' (JC), es van implementar la majoria de les actuacions per a joves.

Aquest treball s'ha fomentat des de **diverses institucions**, per la qual cosa, ha estat molt important la col·laboració amb el Consell Comarcal de l'Alt Camp (CCAC) i de la Secretaria de Joventut (optimització de recursos cofinançats). No solament de recursos econòmics, sinó que, el fet de comptar amb la metodologia i la planificació estratègica que proporcionen Cabra Nacional de Joventut a Catalunya i el nostre PLJ, ha suposat l'**ordenació dels projectes per a joves** dins d'un **marc teòric integral** i la **dotació progressiva de recursos** (humans, econòmics, materials...).

Amb el **primer PLJ 2006-2007**, l'accent es va situar en la **interlocució i implicació juvenil**, la **dinamització sociocultural** i l'**arranjament del local de joves**. L'augment d'activitats en el lleure –sobretot a l'estiu– i la interrelleu del col·lectiu jove amb altres col·lectius dinàmics del municipi (Associació de dones i AMPA) ha generat una col·laboració en moments puntuals però constant en el temps. Cal destacar que un sector del joventut lidera bona part de les activitats socials del poble; com a novetat, el 2006, a través del PLJ, es va iniciar un nou concurs fotogràfic el 'Cabrandari'.

No obstant, cal seguir ampliant la interlocució amb altres sectors juvenils, perquè som conscients que encara hem de recórrer camí i intentar abastir noves necessitats.



2. Reptes actuals

En la present legislatura, tenim el repte de **consolidar** la **participació i dinamització** activa **protagonitzada** per la gent jove del poble.

Per una banda, cal obrir més vies d'interlocució amb noves colles i **sumar** joves en la dinamització municipal (cal clarificar els rols de cada agent i **segmentar per edats** les actuacions: tothom pot tenir el seu espai al PLJ). En aquesta direcció, enguany hem iniciat un **procés d'interlocució** per implicar la **gent de 12-16 anys** i així garantir la continuïtat dels projectes (des de baix, podríem dir). A la vegada, cal seguir treballant per fer que el jovent de 16-18 anys es senti implicat i s'incorpori activament en les activitats.

Pel que fa a la dinamització, volem consolidar i **augmentar l'oferta d'activitats socioculturals i esportives en el lleure**, cogestionant-la i programant-la amb els grups juvenils d'interlocució. Concretament, durant l'estiu volem garantir una **oferta d'educació en el lleure** per **a joves de 12 a 18 anys**; una oferta àmplia i concentrada.

Per altra banda, ens plantejem de manera transversal, facilitar l'**accés a recursos** i serveis juvenils; per això, cal realitzar **projectes d'informació juvenil** i **replantejar la utilitat de l'Espai jove** al municipi. Sigui com sigui, cal que busquem **vies** per fer arribar la **informació juvenil** al col·lectiu.

En relació als **equipaments**, actualment, podem dir que hem oblidat els locals de joves precaritzats. En els darrers anys, hem treballat per millorar les instal·lacions (hi ha tancaments nous, climatització i mobiliari renovat). El **local de joves** és un espai juvenil de socialització: es necessita un espai propi per a joves, sobretot en els pobles, on el control social és fort.

Ara bé, hem de ser capaços de **realitzar un debat sobre els equipaments municipals**, ja que se'ns obren múltiples alternatives. Una, és evitar els usos restringits i la limitació de funcions del local de joves i potenciar que sigui un **espai plurifuncional** amb serveis (aprofitant una sala annexa del local). L'altra, és aprofitar els equipaments d'ús general per la població i anar introduint mesures perquè siguin potencialment utilitzats per joves. En aquest sentit, des de la regidoria, treballarem perquè des de l'ajuntament es visualitzi la gent jove com un col·lectiu d'usuaris/es i dinamitzadors del nou local social de Cabra (projectat en el PUOSC: inici execució 2008). A través d'aquest projecte tindrem un local social municipal, amb servei de bar mitjançant cessió pública, als baixos de la biblioteca. És la oportunitat per repotenciar el servei de biblioteca i per augmentar la dinamització de la sala d'actes: mitjançant el servei de bar regular, podem buscar les vies per ampliar els horaris i augmentar els serveis (connexió Internet, revisteca...).



3. Primer apropament: Cabra

3.1. Característiques sociodemogràfiques: a qui volem arribar?

Cabra està entre els 6 municipis amb més població de l'Alt Camp, té **1.011 habitants** (desembre 2007) i està situat al nord de la comarca, a 14 quilòmetres de la capital i a 4 de Cabra. Està situat al coll de Cabra, depressió formada entre la Serra de Miramar i la Serra del Cogulló. Limita al nord-est amb el terme de El Pont d'Armentera i al sud amb Figuerola i Cabra. El municipi uneix les comarques de l'Alt Camp i la Conca, estem a 6 quilòmetres de Sarraí i, pel mig del nucli urbà, hi passa la carretera Valls-Sarraí.

Els nuclis de població es troben dispersats: com a nucli poblacional hi ha la vila de Cabra a qui es sumen les urbanitzacions de: Mas de Plata, Can Rui i Miralcamp. També hi ha les ruïnes de dos antics pobles del terme: Fonscaldetes i la Fonollosa.

Pel que fa a l'evolució de la població del municipi, des del 1981 es manté un **increment de la població**, amb un **gran augment del 2001 al 2007** –del 16,08%– en què es va passar de 682 a 1.011 habitants el 2007 (en comparació amb les antigues taxes de creixement no superiors al 3%). Supera de manera dràstica el creixement poblacional de la comarca (5,09%).

Així doncs, Cabra, tot i limitar amb la Conca de Barberà, és un dels municipis que **atrau més població** de la comarca. Les noves promocions d'habitatge, amb els moviments actuals de població i l'augment de la mobilitat en les societats actuals, en poden ser possibles causes.

Evolució de la població municipi 1981-2007

Anys	ALT CAMP		Cabra	
	Habitants	Increment % ⁽¹⁾	Habitants	Increment % ⁽¹⁾
1981	32.788	--	409	
1986	33.804	0,62	421	0,59
1991	34.016	0,13	435	0,67
1996	34.403	0,23	483	2,22
2001	35.635	0,72	682	8,24
2007	41.081	5,09	1.011	16,08

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu d'habitants, Cens 1991 i 2001, Estadística de Població 1996. Idescat.
(1) Increment anual brut.

3.1.1 Índex de joventut

La **població destinatària del PLJ** fa referència a **186 persones de 15 a 29 anys**. L'**índex de joventut** és del **18%**, aquest indicador suposa que de cada 100 habitants 18 són joves de 15 a 29 anys, és a dir, aquest sector quasi **una cinquena part** de la població.

En xifres absolutes:

Total habitants 2007: 1.011 persones

Nombre d'habitants de 15 a 29 anys: 186 persones

(Font: Elaboració de SJ a partir d'IDESCAT).



En xifres relatives:

Índex de joventut: 18 %

Índex de joventut comarca Alt Camp: 18,90%

Cabra té un índex de joventut intermedi, comparat amb la resta de municipis de la comarca; aquest índex és el més freqüent: 13 dels 23 municipis tenen un índex de joventut intermedi (valors entre 18-16%).

Taula comparativa dels índex de joventut dels municipis de la comarca				
Intervals índex	Municipi	Total	Població 15 a 29 anys	Índex de joventut (%)
21-19%	Bràfim	674	141	21,00
	Valls	23.948	4.850	20,00
	Pla de Santa Maria (El)	2.045	399	20,00
	Alió	368	74	20,00
	Vallmoll	1.529	292	19,00
18-16%	Cabra del Camp	1.011	186	18,00
	Puigpelat	891	162	18,00
	Aiguamúrcia	864	158	18,00
	Vilabella	789	140	18,00
	Riba (La)	710	125	18,00
	Vila-rodona	1.112	191	17,00
	Rodonyà	504	87	17,00
	Garidells (Els)	198	33	17,00
	Pont d'Armentera (El)	604	98	16,00
	Querol	533	85	16,00
	Nulles	414	68	16,00
	Masó (La)	287	46	16,00
	Mont-ral	182	30	16,00
15-13%	Montferri	323	49	15,00
	Alcover	4.731	677	14,00
	Figuerola del Camp	330	46	14,00
	Milà (El)	177	24	14,00
	Rourell (El)	362	48	13,00
	TOTAL COMARCA	42.586	8.053	18,90

Font: Elaboració pròpia, a partir INE.

Del jovent de 15-29 anys, el **sector** d'edat **més nombrós** és el de **25-29 anys** (88 persones, respecte 168 joves)².

3.1.2. Índex d'immigració juvenil

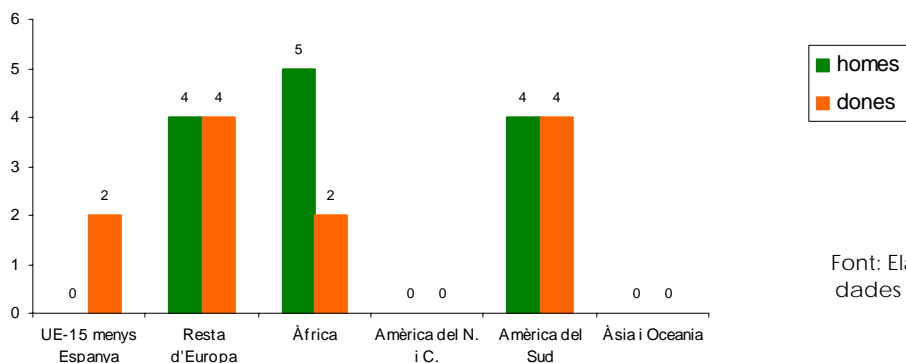
Al municipi, hi ha 80 persones amb nacionalitat estrangera, de les quals **25** tenen de **15-29 anys: 13 nois i 12 noies**. Per tant, dins del col·lectiu juvenil, aquests 25 joves suposen un **índex d'immigració juvenil** (percentatge de joves immigrants respecte el total de joves) del **13,44%**. L'any 2001, aquest índex era del 9,52% i el 1996 no hi havia cap jove immigrant.

² Les dades d'aquest apartat es completaran en el punt '2.1. Anàlisi de la realitat: dades quantitatives'.



En comparació, és bastant semblant a l'índex d'immigració juvenil de la comarca i, respecte a l'índex de Catalunya (20,87%) és inferior (7 punts per sota). Els països majoritaris dels quals provenen aquests joves són: Equador (7 joves), Marroc (4 joves), Rumania (3 joves) i Portugal i Perú (2 joves respectivament).

Joves 15-29 anys segons continent/sexe - municipi 2007



Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat

Migracions externes - dades generals sobre la població i joves estrangers/es municipi - comarca - Catalunya - 2001

	Població nacionalitat estrangera (PNE)	PNE 15-29 anys	PNE 15-29 anys extracomunitaris (Excepte resta UE)	PNE 15-29 anys respecte el total pobl. (%)	PNE 15-29 anys respecte el total de joves 15-29 anys	% PNE 15-29 anys respecte el total PNE
Cabra	80	25	23	7,91	13,44	?
ALT CAMP	3.719	1.203	1.097	9,05	14,76	?
Catalunya	913.757	294.818	262.166	12,81	20,87	¿

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

3.1.3. Factor corrector de mobilitat - Mobilitat obligada - Població flotant

Pel que fa a la presència real d'habitants joves, cal destacar la mobilitat produïda per motius laborals i educatius: un **34% (factor corrector de mobilitat)** de joves de 15-29 anys estudien i/o treballen **fora del municipi**.

Deu primers municipis on es desplacen les persones de 15-29 anys de Cabra (2001)			
Motius educatius		Motius laborals	
Municipi destí	Núm. gent	Municipi destí	Núm. gent
Barcelona	3	Barcelona	1
Sant Cugat del Vallès	1	Cabra del Camp	13
Terrassa	2	Montblanc	2
Lleida	2	Montbrió del Camp	2
Cabra de Santa Maria	2	Cabra de Santa Maria	7
Reus	1	Reus	2
Tarragona	5	Sarral	5
Valls	12	Tarragona	5
Municipis varis	--	Valls	23



--	--	varis municipis	6
Total	28	Total	66

Dels 168 joves de 15-29 anys, n'hi ha 66 que treballen: 13 ho fan a Cabra i 53 es desplacen, principalment a Valls (23 persones) o a Cabra (7 joves). Per motius d'estudis, es desplacen a Valls 12 joves (oferta d'ESO, Barxillerat i cicles formatius), a Tarragona-Reus (6 joves) i a Barcelona i la seva àrea metropolitana (6 joves).

A Cabra, hi ha presència temporal de població, sobretot a l'estiu. Majoritàriament, són persones de Barcelona que tenen una segona residència al municipi i vénen en caps de setmana o períodes vacacionals.

3.2. Característiques estructurals: amb què comptem?

Des de l'Àrea de joventut de l'Ajuntament de Cabra s'intenta donar la mà als agents i actors que permeten millorar la qualitat i la quantitat de les polítiques de joventut. Fins ara, hem de **compartir recursos** i col·laborar entre les àrees de l'ajuntament i amb altres administracions: la **interinstitucionalitat**, l'**optimització** i **cofinançament** de recursos és una de les vies més eficients per mantenir estructures tècniques i serveis que reverteixin en el nostre municipi, fomentant així un equilibri local i supramunicipal.

3.2.1. Recursos humans

En les tres taules següents es detallen els recursos humans existents en les àrees de joventut de cada ens.

MUNICIPI - Recursos humans al municipi: recursos propis	
Càrrecs electes	Regidora de joventut: àrea de joventut de manera compartida dedicació parcial - no assalariada
Estructura tècnica	No hi ha personal tècnic (ni amb dedicació exclusiva, ni amb dedicació parcial) en l'àrea de joventut contractat directament per l'ajuntament
	<p>Personal administratiu compartit amb altres àrees</p> <p>Funcions: Delegació a una administrativa de referència per als tràmits administratius derivats del PLJ. Dedicació parcial a l'àrea de joventut.</p> <p>Tasques: Tràmits del procediment administratiu referents al PLJ i als projectes (aprovació...), tramitació Eecat, gestió expedients PLJ, enviament circulars, informatives, suport a la regidora de joventut en tasques administratives, mediació amb joves i membres d'entitats (hi té molt de contacte).</p>



COMARCA - Recursos humans a la comarca: recursos compartits intermunicipals	
Càrrecs electes	Conselleria de joventut al CCAC compartida amb l'àrea d'esports i amb dedicació parcial
Estructura tècnica	<p>Dues dinamitzadores juvenils mancomunades – categoria laboral C Atenció a 13 municipis de la comarca amb PLJ de -2.500hab. Ràtio: 6 municipis / dinamitzadora</p> <p>Jornades laborals: - Jornada completa: 37'5 hores/setmana - Jornada a temps parcial: 30h/setmana</p> <p>Característiques: Contractades directament pel CCAC i adscrites a l'àrea de joventut del CCAC com a personal laboral dedicat als municipis de la comarca. Ubicades físicament a la seu del CCAC, desplaçaments i itinerància programada en els diversos municipis per millorar el contacte i el coneixement local.</p> <p>Mecanismes de coordinació municipals (dinamitzadores juvenils mancomunades – regidors/es de joventut – joves municipis): permanències d'atenció directa al jovent de cada municipi, reunions de coordinació i gestió periòdiques bilaterals o multilaterals (amb els regidors/es de joventut i/o interlocutors juvenils)</p> <p>Tasques principals: Disseny i execució PLJ i projectes, implementació i coordinació de projectes, gestió de processos participatius, informació juvenil, assessorament personalitzat segons demandes, promoció i suport en la creació d'òrgans juvenils i entitats juvenils, interlocució regidors/es de joventut, mediació interinstitucional (Espai jove CCAC – CTJ TGN – SJ).</p>
Estructura tècnica	<p>Una tècnica de joventut – categoria laboral B Jornada completa: 37,5 hores</p> <p>Característiques: Màxima responsable tècnica de l'àrea de joventut, disseny i execució d'Àrea comarcal de joventut. Destinada a la comarca i a disposició de tots els municipis, gestiona el conveni de col·laboració que signem amb el CCAC i dóna suport tècnic segons necessitats. Coordina i cogestiona projectes comarcals amb el suport als municipis de les dues dinamitzadores.</p>



Mecanismes de col·laboració	<p>Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Cabra i l'Àrea de joventut del CCAC per al desenvolupament i consolidació del PLJ</p> <p>Renovació anual. El conveni confereix drets i deures a les dues parts: garantia de la qualitat de la col·laboració.</p> <p>Principis del conveni: optimització de recursos, cofinançament intermunicipal i pluriinstitucional (12 ajuntaments i el CCAC), xarxa comarcal</p> <p>Promotor: CCAC – àrea de joventut</p> <p>Beneficiaris: 12 municipis amb PLJ de la comarca de menys de 2.500 habitants, 'municipis mancomunats' (MM): Aiguamúrcia, Bràfim, Cabra del Camp, Figuerola del Camp, El Milà, Nulles, Cabra, El Pont, Puigpelat, La Riba, Vilabella, Vila-rodona.</p> <p>Mecanismes de coordinació intermunicipals entre 'municipis mancomunats' i l'àrea de joventut del CCAC: (tècnica de joventut – conseller de joventut – dinamitzadores juvenils mancomunades – regidors/es de joventut):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taules intermunicipals de regidors/es de joventut: reunions col·lectives prefixades anualment. - 'Receptes a la Taula': espai dins les taules intermunicipals per a l'intercanvi de recursos i coneixements en joventut local.
-----------------------------	---

DEMARCACIÓ TGN - Recursos humans: Delegació territorial de joventut a TGN	
Càrrecs electes	Coordinador territorial de joventut a Tarragona - Secretaria de Joventut
Estructura tècnica	<p>Equip territori: 2 tècniques d'atenció als municipis del Camp Tarragona.</p> <p>Característiques: Els municipis a través de les dinamitzadores juvenils mancomunades i de la tècnica de joventut del CCAC mantenen un contacte estable amb les tècniques de territori per rebre assessorament tècnic i intercanviar informació. A través de contactes telefònics i del correu electrònic en el dia a dia.</p>
Mecanismes de col·laboració	Mecanismes de coordinació interinstitucional (coordinació territorial de joventut a Tarragona – àrea joventut CCAC – àrees joventut municipis amb PLJ): reunions personal tècnic OSJ, reunions equip territori – tècniques i dinamitzadores àrea joventut CCAC, trobades estructures polítiques (coordinador-conseller-regidors/es de joventut) i estructures tècniques (equip territori – equip CCAC), jornades formatives, trobades nacionals de joventut...

3.2.2. Serveis de joventut

Si repassem els serveis juvenils i el personal de les àrees de joventut existents a la comarca, es veu com els **recursos** estan **centralitzats** a la capital i a Alcover, que posseeixen recursos humans propis i desenvolupen les seves polítiques autònomament, en comparació al nostre municipi. Nosaltres som un dels 12 municipis de l'Alt Camp, amb PLJ però amb recursos molt limitats. Per això, és l'ens local supramunicipal que està al servei dels municipis i de tot el jovent de la comarca, qui ens 'dota de provisions' (recursos humans mancomunats, serveis d'informació i dinamització tècnica per a l'àrea de joventut i per a la gent jove del nostre municipi).

A nivell comarcal, el Consell Comarcal és la referència juvenil i enllaç amb la Secretaria de Joventut de la Generalitat de Catalunya:



XARXA CATALANA D'INFORMACIÓ JUVENIL ALT CAMP			
Valls jove	Servei municipal: Autogestió	Lloc Oficines a De qui depèn Ens Personal	Valls Seu regidoria: C/ de la Cort Regidoria de joventut i cultura Ajuntament de Valls Tècnic de joventut
PIJ Alcover	Servei municipal: Autogestió	Lloc Oficines a De qui depèn Ens Personal	Alcover Edifici Ca Cosme Regidoria de joventut i cultura Ajuntament d'Alcover Informadora juvenil

XARXA CATALANA D'INFORMACIÓ JUVENIL ALT CAMP			
Espai jove Alt Camp PIJ – OSJ	Servei comarcal: Autogestió CCAC	Lloc Oficines a De qui depèn Ens Personal	Valls Seu CCAC: Psg. Estació Àrea de joventut Consell Comarcal de l'Alt Camp Delegació de competències: conveni Generalitat de Catalunya Tècnica de joventut + 2 dinamitzadores juvenils mancomunades
	Projecte interinstitucional Municipis mancomunats: DESCENTRALITZACIÓ INFORMACIÓ JUVENIL EN XARXA	2007: espais joves municipals	Permanències mensuals dinamitzadores juvenils mancomunades Promotors: Àrea joventut CACC Ajuntaments: Municipis conveni CCAC – PLJ: regidories de joventut Dissenyat per: Àrea joventut CCAC
	Projecte pilot 2008	2008: Punt nòmada: Espai jove als IES de la capital	Ubicar serveis d'informació juvenil de manera periòdica als IES de la capital Idea original: Vallsjove Codissenyat per: Vallsjove Àrea joventut CCAC Implementat per: Àrea joventut CCAC

3.2.3. Recursos financers

El cofinançament i la recerca de fons externes augmenten la viabilitat dels projectes i la sostenibilitat en el temps dels serveis i de l'estructura tècnica.



El **pressupost ordinari del consistori** per al 2008 és de **1.613.335,02 €**. En aquesta taula es pot veure com el pressupost destinat a l'àrea de joventut és de **6.000€** (partida pròpia) i el percentatge que representen les inversions en projectes juvenils respecte el pressupost total:

Taula pressupostos municipals destinats a polítiques de joventut municipals			
Pressupost ordinari 2008 ajuntament: 1.613.335,02 €			
Partida pròpia Àrea joventut 2008	Nom i número: Capítol Quantitat:	400-22601- Partida PLJ 'activitats' Capítol II 6.000 €	
Percentatge destinat a polítiques de joventut respecte el total pressupost 2008: 2,68 %³			

3.2.4. Recursos funcionals i equipaments

És sabuda la importància dels equipaments a l'hora d'implementar projectes. A Cabra la majoria d'equipaments culturals i esportius són d'ús compartit i, per tant, de població diversificada. No obstant, gràcies al PLJ, cada vegada més es veu el sector juvenil com un col·lectiu que necessita uns equipaments propis, pensats segons les seves necessitats, o com un col·lectiu potencialment usuari d'equipaments generalistes que actualment tenen un ús limitat i esporàdic (biblioteques, pistes esportives, centres culturals, etc.).

Per concretar, en aquesta taula-resum es descriuen la tipologia dels equipaments municipals, la gestió i els usos majoritaris.

Taula equipaments disponibles per a joves		
Exclusius joventut	Local de joves	<p>Equipament juvenil: ús exclusiu per a joves Titularitat municipal Situat al costat de l'envelat municipal.</p> <p>Descripció:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ sala d'uns 25m² que funciona com a espai de trobada i d'esbarjo. ▪ sala annexa d'uns 10m² que funciona com a magatzem. <p>Gestió: Cessió informal a un grup de joves de 14-27 anys. Material i aparells: TV, DVD, sofàs i cadires, una nevera, un futbolí, una pica, Via Digital i Play station (d'algun/a jove). A la sala annexa: armaris tancats, taules i cadires.</p>

³ L'any 2005, aquest percentatge era del 0,30%. Compartivament, es pot veure com la dotació pressupostària municipal cada any augmenta, fet que demostra com itentem augmentar la importància dels projectes juvenils.



Usos generalistes : compartits amb tota la població	<ul style="list-style-type: none">- Edifici del sindicat: Centralitza diversos serveis. Hi ha ascensor. Al segon pis<ul style="list-style-type: none">▪ Biblioteca: Horari estable: dill-div de 15-19h (obre i tanca l'agutzil). 4 taules d'estudi i una taula gran de reunions ordinador d'accés lliure amb connexió a Internet. Servei de préstec de llibres i pel·lícules en DVD. No hi va gent, ni joves ni escolars de primària. És una de les biblioteques més ben equipades comparat amb municipis similars de la comarca. S'hi fan les reunions de JC, en horari nocturn. Joves: usuaris potencials.▪ Sala de projeccions: TV i DVD.▪ Consultori mèdic▪ Sala serveis socialsAls baixos:<ul style="list-style-type: none">▪ Sala d'actes▪ Lavabos i recepcióProjecte obres de millora: ampliar els baixos i tancar la terrassa que dona a la pista esportiva de l'escola per tal de posar en funcionament un bar social.- Polisportiu: Pista coberta (sense aigua, llum ni lavabos). Projecte d'adequació.- Pista de bàsquet i futbol (pati escola).- Piscina municipal- Envelat
---	---

4. Com desenvoluparem les polítiques de joventut?

Els **principis de funcionament** que regeixen les polítiques de joventut, segons marca el PNJC, es plasmen en la metodologia usada tant per construir aquest PLJ, com per implementar les polítiques i projectes de joventut. Aquests principis sorgeixen d'una **visió integral** de la joventut en la societat actual, per tant les **estratègies** sorgiran des de la **pluralitat d'agents institucionals** i des de la **correlació de factors del nostre context social** actual.

4.1. Interdepartamentalitat

La qualitat de les polítiques de joventut s'incrementa com més agents, actors, col·lectius hi intervenen. En primer lloc, per les característiques del nostre funcionament, **Alcaldia i l'Àrea de joventut** efectuen una coordinació constant i consensual que garanteix el traspàs de recursos municipals i la sostenibilitat dels projectes (priorització, pressupost, planificació estratègica). La descripció de les àrees i regidors/es responsables és:

- Nombre de Regidories: 5 àrees. Àrea de joventut gestionada de manera parcial per una regidor.
- Número àrees gestionades per la regidora de joventut: joventut, ensenyament, festes, cultura.
- Nombre de regidors/es de l'equip de govern responsables de les àrees: 5 regidors/es.

El treball transversal en municipis petits es dona de **manera integral** amb totes les àrees, i des de l'àrea de joventut es col·labora activament amb: **alcaldia i esports**.



4.2 Interinstitucionalitat

Si volem implementar els programes amb qualitat cal invertir recursos econòmics i cal comptar amb una estructura tècnica. Com s'ha dit, la realitat dels ens locals ens condueix a **cofinançar programes** i a **treballar coordinadament amb les administracions de referència** per augmentar els recursos que destinem a les polítiques de joventut. És a dir, hem d'accedir als serveis de l'Àrea de joventut del Consell Comarcal de l'Alt Camp i de la Secretaria de Joventut.

La gestió interinstitucional es tradueix en la signatura d'un **conveni anual de col·laboració entre l'Ajuntament de Cabra i el Consell Comarcal de l'Alt Camp** el 'Conveni de col·laboració per al desplegament i consolidació dels PLJ', tal i com fem per mantenir altres serveis municipals. A través de la coordinació amb l'ens supramunicipal, estem efectuant un treball en xarxa.

4.3. Participació juvenil

Un PLJ sense la participació i la implicació de la gent jove acaba sent un document de calaix: l'èxit dels programes depèn de l'ajustament a les necessitats expressades per la gent jove i de la cessió i distribució de poder. El nostre objectiu és mantenir aquesta presència activa de joves relacionats amb el PLJ en tots els nivells de desenvolupament.

Això, comporta una **readequació dels mecanismes** que anem utilitzant per assolir una **constància en la interlocució i la gestió** de projectes, tenint en compte que el nostre horitzó és treballar cap a l'**autonomia gestora dels nuclis de joves** actius i vinculats, avui en dia, en activitats locals i actuacions de l'administració.

Per dibuixar el panorama participatiu de forma breu:

Taula característiques participació juvenil al municipi - diagnosi	
Característiques generals diagnosi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Facilitat d'accés i interlocució amb càrrecs polítics: demandes directes, informalitat en els canals de comunicació ▪ Proximitat i coneixença entre els agents ▪ Ràpida mobilització de recursos i presa de decisions ▪ Agents que promouen la participació: regidor/a de joventut i dinamitzadora juvenil ▪ Capacitat de col·laborar entre JC, Assoc. de dones, Coral, AMPA... ▪ Col·lectius piramidals: molt pocs participen molt (sobrecàrrega participativa), centralització de funcions i tasques, alt grau d'usuaris/consumidors. ▪ Les colles de 14-18 anys no són gaire receptives a col·laborar ▪ El grup JC està format per joves de 18-35 anys.



Canals i espais d'interlocució	Processos participatius
<ul style="list-style-type: none"> - Reunions i trobades a demanda i periòdiques: Regidora de joventut – grup JC Dinamitzadora juvenil mancomunada CCAC - Òrgan informal d'interlocució i cogestió: Joves de Cabra – JC - Apartat de 'joventut' a la web de l'ajuntament - Espai jove al municipi: 2n dimecres de cada mes - Llistat de correus electrònics (dinamitzadora juvenil) - FIX: Subscripció joves de Cabra al FIX - Espai de referència juvenil: Local de joves 	<ul style="list-style-type: none"> - 1r Fòrum de joventut: 2004 - Creació nucli juvenil d'interlocució: JC - Trobades de joves 2008: elaboració PLJ (dinàmiques de grup – diagnòstic joves) Grup JC: 18-35 anys Grup: 12-18 anys - Prioritat 2008-2011: sumar joves de més edats
Nivell incidència de la gent jove en l'elaboració del PLJ	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ En les Trobades de joves es va actualitzar el diagnòstic local i es van recollir totes les propostes. El grups estaven segmentats per edats. ▪ El grup JC s'ha reunit dues vegades més amb la regidora de joventut per cogestionar el Carnaval i la Festa de la cervesa. Fan reunions de gestió segons les activitats. ▪ El grup 12-18 anys va ser convocat a un grup de discussió realitzat per la dinamitzadora juvenil. S'han reunit un dues vegades més per col·laborar en el disseny de les activitats d'estiu (proposen horaris i temàtiques tallers, estan molt engrescats). 	

5. Com hem elaborat el PLJ?

5.1. Fases participatives i rols dels agents i actors vinculats

Malgrat que el **procés participatiu** juvenil de difusió i aportació al PLJ ha estat **iniciat i dissenyat des de l'administració**, des del primer moment s'ha tingut la intenció d'**estabilitzar un mecanisme de col·laboració consensual**, basat en el **foment de l'autonomia i el protagonisme del jovent**. Així doncs, els moments participatius corresponen a les diverses fases del PLJ i tenen finalitats diferents:

Quan? Moments participatius	Com i per què? Nivell d'incidència de la gent jove en el PLJ
<p>FASE 1 diagnòstic PLJ</p> <p>1r moment durant l'elaboració del PLJ:</p> <p>donar a conèixer reimplicar</p>	<p>Dissenyat des de l'administració:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Trobades de joves 2008: elaboració PLJ (dinàmiques de grup – diagnòstic joves) Grup JC: 18-35 anys i Grup: 12-18 anys ▪ Nivell baix d'autogestió juvenil ▪ Objectius: recollir informació qualitativa pel diagnòstic municipal, aconseguir motivar i implicar el jovent i actors socials, identificar lideratges i receptivitat ▪ Voluntat continua: mobilitzar i buscar col·laboració amb l'ajuntament durant els 4 anys de PLJ



FASE 2 disseny programes PLJ	2n moment durant l'elaboració del PLJ:	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reunions regidora de joventut – membres grup JC ▪ 2a reunió grup 12-16 anys: disseny horari activitats estiu 2008 ▪ Nivell de cogestió + protagonisme gent jove ▪ Objectius: cogestionar amb membres JC les accions segons calendari. Repartir responsabilitats entre la gent de JC. Objectius: treballar perquè el jovent gestioni accions dels projectes i anar creant la base per a l'autogestió juvenil ▪ Principis: decisions consensuals, repartiment de tasques per executar accions, distribució de poder (presa de decisions, negociació i pactes) traspàs de recursos ▪ Interlocutor principal grup joves JC. ▪ Nou interlocutor: grup 12-16 anys.
FASE 3 execució i avaluació projectes juvenils	3r moment posterior a l'elaboració del PLJ: reunions de gestió joves i regidoria de joventut responsabilitat i protagonisme dels i les joves	

En la taula següent s'amplien els **rols i les funcions** –que té i esperem que tingui– cada part implicada, treballarem perquè cadascú els conegui: si tothom sap el rol que té es poden generar mecanismes de treball adequats i eines útils per tothom.

Taula de rols i funcions dels principals agents del PLJ			
Quan i per què intervenen		Agents	Rol i funcions
Fase 1 diagnòstic	1r moment participatiu PLJ per obtenir dades qualitatives de la gent jove	Actors juvenils joves en general	GRUPS DIAGNÒSTIC PROCÉS PARTICIPATIU CAP AL SECTOR JUVENIL Rol 1 : informants (detecció necessitats i realitats) Rol 2: nucli de propostes, iniciatives i demandes Rol 3: tertulià (participar en el debat) Joves convocats: protagonistes (per ells/elles, amb ells/elles)
	per obtenir dades qualitatives d'altres agents	Regidoria joventut	Rol 1: promotor PLJ Rol 2: definició de realitats i necessitats Reunions de treball amb personal tècnic i joves
		Altres àrees	Recull valoracions altres regidories: aportació definició necessitats
	alcaldia	Regidor de joventut presenta PLJ: recull aportacions externes equip de govern	
per interpretar les dades	Personal tècnic (dinamitzadora)	Funcions: execució tècniques recollida informació, dinàmiques participació juvenil, anàlisi dades estadístiques i qualitatives, definició necessitats...	



Fase 2 disseny	2n moment participatiu PLJ per concretar programes	Grup JC Grup 12-16 anys	Implicats, cogestors, presa de decisions puntuals en la gestió	
		Regidoria Joventut	Priorització necessitats i definició objectius Disseny programes Planificació estratègia i pressupostària	
		Alcaldia	Consens amb regidor de joventut: prioritats i acció de govern Disponibilitat i concreció pressupostària	
		Personal tècnic (dinamitzadora)	Definició objectius, orientació metodològica, planificació estratègica	
	per aprovar programes	Tots regidors/es	Ajuntament de Cabra: aprovació plenària	
Fase 3 execució i avaluació	3r moment participatiu per executar els programes	Joves en general	Receptors, usuaris, consumidors, potencials col·laboradors, líders i activistes per involucrar...	
		JC	Actor social 1: interlocutor principal , cogestor, col·laborador...	
		Grup 12-16 anys	Actors socials 2	
			Regidora	Agent – estructura política
			Personal tècnic (dinamitzadora)	Agent – estructura tècnica
			Joves i actors socials	Avaluació continuada i sumativa Avaluació final programes (anual) Principis: autocrítica i millora, introducció de canvis
			Regidoria	
		Personal tècnic (dinamitzadora)		

5.2. Tècniques de recollida de la informació per a construir la diagnòsi

En aquest apartat es resumeixen les tècniques a través de les quals hem obtingut la informació necessària per tal de construir el diagnòstic municipal i identificar les necessitats prioritàries. Cal senyalar que hem intentat manipular diverses tècniques a fi d'extraure dos tipus de dades:

- dades quantitatives: ofereixen informació clara i estandaritzada sobre característiques sociodemogràfiques, condicions sociolaborals i econòmiques...
- dades qualitatives: suposen el recull d'opinions i d'anàlisis que emeten els agents vinculats en el desplegament del PLJ (joves, càrrecs polítics, personal tècnic...).

Dades	Tècniques	Qui el fa i com	Descripció – objectiu – què permet
Dades quantitatives	Anàlisi estadístic - EDE - Observatori català de la joventut	- Tractament i anàlisi dades: Dinamitzadora juvenil	- Obtenció dades objectives, comparables i estandaritzades per variables - Concondicions de vida de la gent jove <i>què passa</i>



Dades qualitatives	<p>1r moment participatiu:</p> <p>diagnòstic grupal reunió JC regidopira joventut dinamitzadora</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organitza i convoca: Regidoria joventut Ajuntament Cabra - Cogestió: Dinamitzadora juvenil - Destinataris: Joves JC Projectes transversals PLJ 	<ul style="list-style-type: none"> - Obtenció anàlisi i informació directa i contrastada pels mateixos agents i actors socials: visions personals, opinions, judicis... sobre les condicions de vida de la gent jove - Fomenta la participació juvenil - Elements per a la interpretació de realitats Es fa al camp, més inversió de temps <i>per què passa</i>
	<p>1r moment participatiu:</p> <p>dinàmica diagnòstic grup 12-16 anys</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Organitza i convoca: Regidoria joventut Ajuntament Cabra - Cogestió: Dinamitzadora juvenil - Destinataris: Joves 12-16 anys Segmentació per edats Projectes concrets PLJ 	
	<p>Reunió focalitzada regidor/a joventut dinamitzadora juvenil</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Rol entrevistadora: Dinamitzadora juvenil - Rol informant: Regidora de joventut 	

Bloc II. Diagnòstic

Aquest bloc té per objectiu **conèixer, descriure i interpretar** les **característiques socioculturals** de la gent jove de Cabra com a sector de la ciutadania cabrenca (tan factors estructurals i demogràfics com significacions culturals i aspectes de les condicions vitals dels subjectes).

Al llarg d'aquesta **interpretació** han d'emergir les **problemàtiques bàsiques** del **col·lectiu juvenil** i, per tant, les **necessitats** a les quals s'ha de donar resposta en relació als **recursos disponibles** visualitzats i la voluntat de **creixement** que determinen les **oportunitats de millora** del nostre treball a fi de millorar la qualitat de vida de les persones joves.

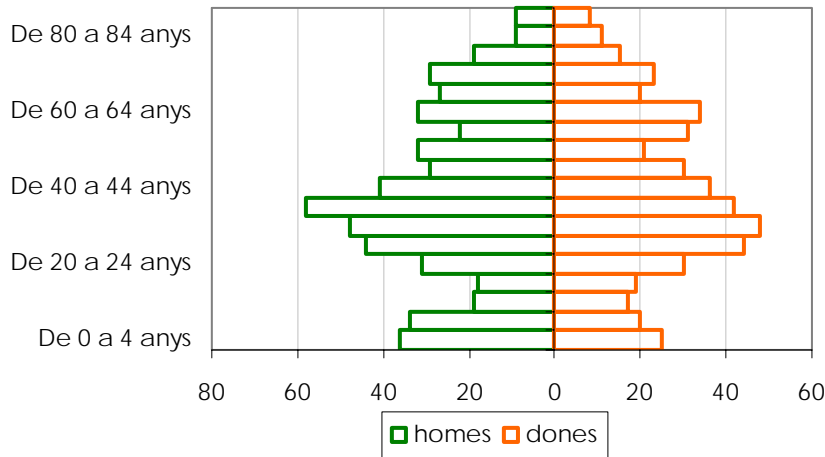
1. Anàlisi de la realitat: dades estadístiques



En aquest punt es proporciona una descripció senzilla de les dades estadístiques referents a la població jove del municipi⁴.

1.1. Tamany i evolució de la població: estructura per edats

Piràmide de població de Cabra - 2007



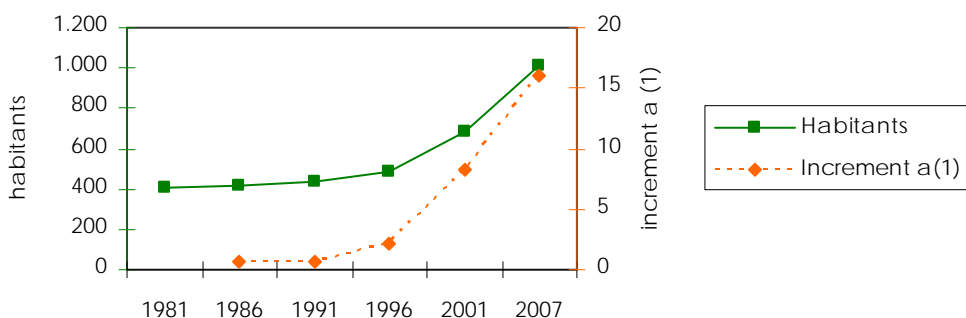
Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

La piràmide de població confirma que el sector d'edat més nombrós és de 25-44 anys, per tant hi ha un alt nombre de població activa al municipi. S'observa com les franges de 10-14 i 15-19 anys són una de les menys nombroses, sense comptar les menys els majors de 75 anys. Malgrat això, les franges d'edats de 0-9 anys, són majors i s'ha recuperat respecte la generació posterior de 10-19 anys (els pares i mares ocupen les franges àmplies de 25-44 anys).

El creixement poblacional de Cabra es dona de manera important i ràpid en els darrers 7 anys: dels 483 habitants 1996, es passa a 682 l'any 2001, i el 2007 s'arriba a 1.011 habitants. Del 2001 al 2007 és el període de més creixement: es dona un increment brut anual del 16,08% i es supera l'increment de la comarca 2001-2007, del 5,09%. La tendència d'arribada de nous habitants de manera massiva amb un curt espai temporal provoca el repte de planificar l'abastiment de serveis.

Evolució de la població - municipi - 1981-2007

⁴ Per tal d'obtenir les dades estadístiques en la seva totalitat, veure 'Bloc IV. Annexos'.



Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu d'habitants, Cens 1991 i 2001, Estadística de Població 1996. Idescat.

La **població destinatària del PLJ** oscil·la entre **168 joves de 15-29 anys** (20,61% respecte el total de població, dades IDESCAT) i les **318 persones de 10-34 anys**.

El **sector** de joves **més nombrós**, des de fa 10 anys, és el de **25-29 anys** que comprèn **88 joves** el 2007, i suposa un 47,31% respecte el total de població jove del 2007 (15-29 anys). Aquestes persones estan o iniciaran properament un procés d'emancipació, per tant el binomi ocupació-habitatge serà una de les seves principals necessitats.

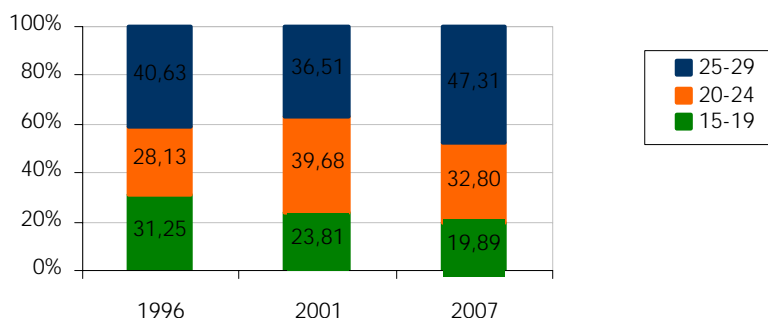
Població jove 15-29 anys per grups d'edat - municipi - comarca - Catalunya - 2007

edats	15-19		20-24		25-29	
	joves	% joves	joves	% joves	joves	% joves
Cabra	37	19,89	61	32,80	88	47,31
ALT CAMP	2.091	25,66	2.519	30,92	3.538	43,42
Catalunya	335.803	23,77	443.971	31,43	632.743	44,80

Municipi	homes	dones	total	%
10-14	19	17	36	11,32
15-19	18	19	37	11,64
20-24	31	30	61	19,18
25-29	44	44	88	27,67
30-34	48	48	96	30,19
total	160	158	318	100,00

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu de població. Idescat.

Evolució proporció de joves 15-29 anys/grups d'edat quinquenals - municipi



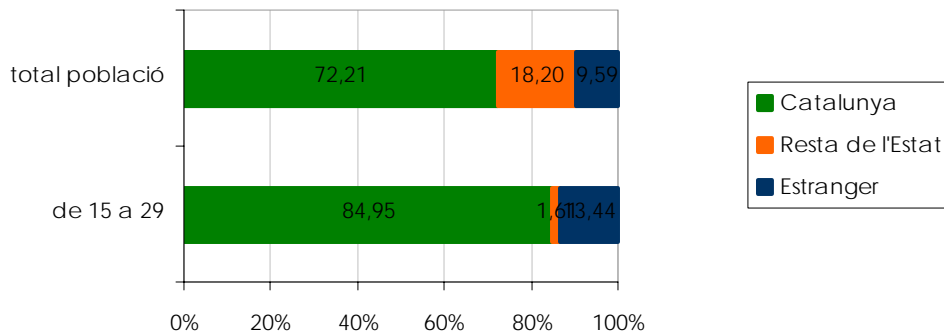


Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Padró continu d'habitants, Cens 1991 i 2001, Estadística de Població 1996. Idescat.

1.2. Lloc de naixement

La gent jove de **15-29 anys** de Cabra és **nascuda a Catalunya** en un **84,92%** (2007), un 13,44% ha nascut a l'estranger i només un 1,6% ha nascut en altres comunitats de l'Estat Espanyol.

Població municipi/lloc naixement 2007 - %



1.3. Moviments de població

Les **migracions internes** (canvi de residència dins de l'Estat Espanyol) tenen un saldo positiu: arriben més joves (39) que no pas en marxen (22). Poden ser algunes causes d'aquest canvi, l'encariment de l'habitatge en ciutats més grans i el retorn a la vida tranquil·la i desestressant de la ruralitat que experimenta la nostra societat. L'oferta en noves construccions i d'urbanitzacions del municipi són un element d'arribada.

Migracions internes joves 15-29 anys i conjunt de la població - municipi - 2001-2007

	2001 (dades absolutes)			2007 (dades absolutes)		
	arriben	marxen	saldo	arriben	marxen	saldo
15-19	--	-	-	86	3	5
20-24	-	-	-	10	5	5
25-29	-	-	-	21	14	7
15-29	-	-	-	39	22	17
total població	107	55	52	131	83	48

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades de Moviments migratoris. Idescat.



Pel que fa a les **migracions externes**, entre la població de 10-34 anys el perfil de migrant més nombrós és homes i dones entre 25-29 anys homes i dones de països europeus, africans i sud-americans.

La població amb nacionalitat estrangera (PNE) en els darrers 7 anys pràcticament s'ha doblat: de 43 persones el 2001, a 80 persones el 2007, de les quals un **31,25%** tenen entre **15-29 anys**. Aquest percentatge es tradueix en 25 persones joves.

Joves 15-29 anys nacionalitat estrangera segons continent origen/grups edat municipi - 2007

2007	UE-15 (-) E	Resta E	Àfrica	Amèr. N i C	Amèrica S	Àsia i Oceania
15-19	1	0	1	0	0	0
20-24	0	3	2	0	3	0
25-29	1	5	4	0	5	0
15-29	2	8	7	0	8	0
% 15-29	8	32	28	0	32	0

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades de Moviments migratoris. Idescat

1.4. Estat civil

A Cabra, l'any 2001, el nombre de solters/es de 20-29 anys (103 persones) supera en cinc vegades al nombre de casats/ades (21 persones). No obstant, respecte el 1986, de manera global, el nombre de solters s'ha reduït al voltant del 15% ja que, des dels anys 1990, es manté estable el nombre de joves casats (un 30% aproximadament).

1.5. Nivell d'instrucció

Per a mesurar el nivell d'estudis de la població joves, es pren de referència la franja d'edats de 25-29 anys, per tenir un itinerari formatiu més ampli.

De la gent de 25-29 anys de Cabra, el 36,96% tenen estudis obligatoris o inferiors, el mateix percentatge per la gent que té estudis postobligatoris no universitaris, mentre que el **26,09%** tenen **estudis universitaris**. D'aquestes persones, 9 són dones i 3 són homes, (les dones universitàries tripliquen als homes, dades de l'any 2001).

Joves 25-29 anys segons nivell d'instrucció municipi - comarca - Catalunya - 2001

	E. obligatoris o inferiors		E. postobl. no universitaris		E. universitaris	
	j	%	j	%	j	%
Cabra	17	36,96	17	36,96	12	26,09
ALT CAMP	3.969	52,82	2.518	33,51	1.027	13,67
Catalunya	214.484	38,61	195.433	35,18	145.534	26,20

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Cens 2001. Idescat.

Cabra supera la taxa catalana de persones amb estudis universitaris de 20-29 anys que és del 26,20% (2001). Comparativament, respecte la resta de població (a partir de 30 anys), els i les **joves** tenen un **nivell d'instrucció molt més alt**, i per tant, estan més



qualificats. Dins del sector de 15-29 anys, respecte l'any 1996, el **nombre d'universitàries/s ha augmentat un 6%**, fet que va provocar la reducció del percentatge d'estudis obligatoris o inferiors (del 51,29 el 1996, al 36,96% el 2001). El percentatge postobligatoris no universitaris es manté entre el 1996 i el 2001.

1.6. Condicions laborals

Segons el Cens 2001, de la gent de 15-29 anys de Cabra, 75 persones estan ocupades i 32 estan estudiant, mentre que 14 es troben a l'atur. La **taxa d'ocupació de la població de 16-29 anys és de 60,64%**, mateix valor que la taxa catalana i valor molt semblant a les taxes comarcals. Les branques d'activitat on hi ha més joves **ocupats són la indústria manufacturera** (equilibri entre nois i noies), la **construcció** (sector masculinitzat), i el **comerç i reparació** (sector feminitzat). Els sectors amb menys ocupació són l'agricultura, el sector primari.

Taxa d'ocupació joves 16-29 anys municipi - comarca - Catalunya - 1996-2001

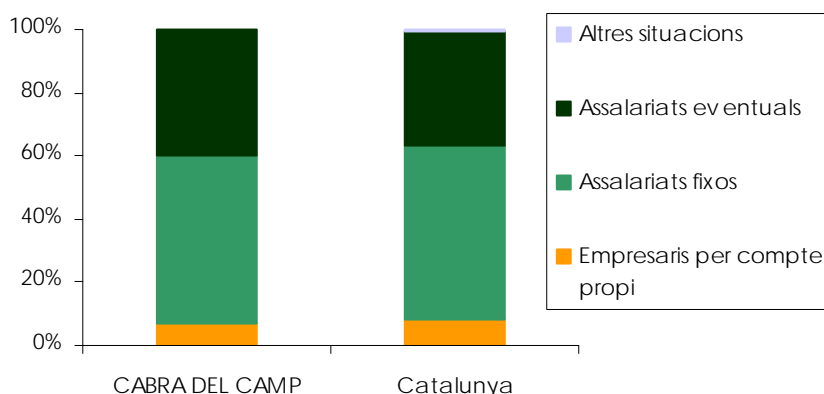
	1996	2001
Cabra	42,22	61,48
ALT CAMP	45,03	63,43
Catalunya	71,52	60,44

Taxa d'ocupació joves 16-29 anys branques activitat/sexe - municipi - 2001

(dades absolutes)	homes	dones	total
Agricultura i ramaderia	2	1	
Pesca	0	0	0
Indústries extractives	0	0	0
Indústries manufactureres	13	11	24
Electricitat, gas i aigua	0	0	0
Construcció	15	1	16
Comerç i reparació	4	7	11
Hostaleria	2	1	3
Transport i comunicació	2	0	2
Mediació financera	0	1	1
Immobiliàries, lloguers	2	3	5
Adm. pública, defensa i SS	0	1	1
Educació	0	2	2
Sanitat i serveis socials	0	4	4
Altres serveis	0	1	1
Personal domèstic	1	1	2

Font: Elaboració de la SGJ a partir de les dades de l'Estadística de Població 1996, Cens 2001. Idescat. De la gent jove ocupada del municipi, el 6,67% treballen per compte propi mentre que la resta són assalariats: un **53,33% fixos** i un **40% eventuais** (dades 2001). En dades absolutes, això significa que hi ha 10 joves fixos més respecte els assalariats eventuais.

Joves 16-29 anys ocupats/situació professional – municipi - Catalunya - 2001

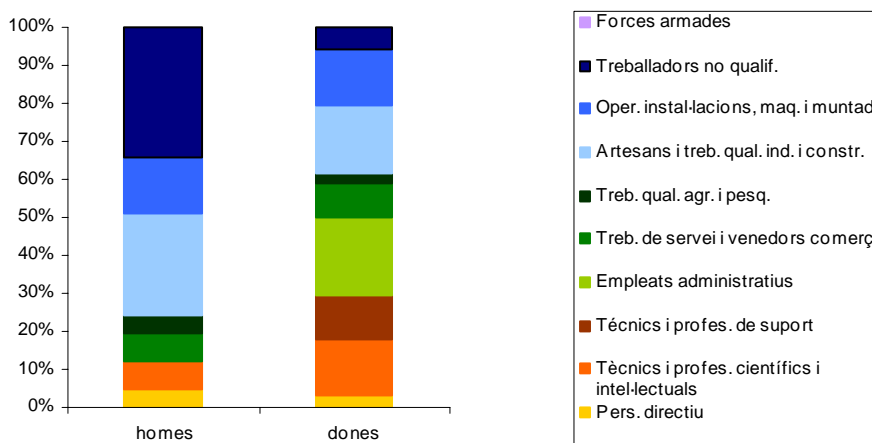




Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Cens 2001. Idescat.

Per altra banda, en la població major de 29 anys creix el nombre de treballadors/es per compte propi, mes d'un 25%, mentre que el nombre d'assalariats fixos és manté; és a dir, s'ha donat un **augment dels/les assalariats/ades eventuais** respecte a la gent de més de 29 anys (dades 2001) i una reducció de l'empresariat per compte propi (categoria que inclou empresariat amb i sense personal empleat).

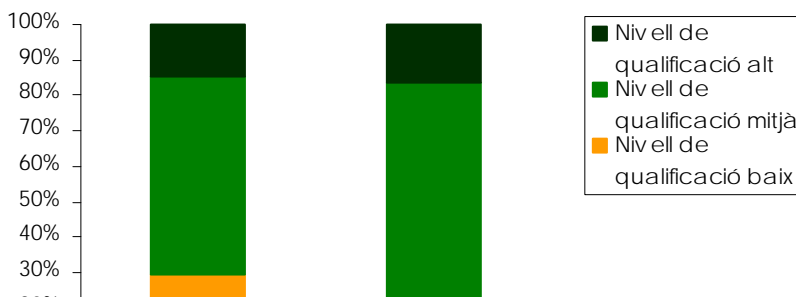
Joves 16-29 anys ocupats segons professió/sexe - municipi - 2001



Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Cens 2001. Idescat.

Les professions més ocupades per nois de 16-29 anys, són i segons aquest ordre: treballadors no qualificats, artesans i treballadors qualificats a la indústria i construcció, operadors instal·lacions, maquinària i muntatge i treballadors no qualificats; contràriament a les professions de les noies: administratives, tècnics i professionals científics i intel·lectuals i tècnics i professionals de suport. **Les dones joves exerceixen feines de més qualificació que els homes joves.**

L'any 2001, la distribució dels nivells de qualificació (baix-mitjà-alt) entre joves de 16-29 anys i les persones majors de 29 anys ocupats/es fa visible com el sector jove té un 10% de qualificació mitjana perquè es redueix el nivell baix (el nivell alt es manté es pràcticament el mateix: un 17% tenen un nivell de qualificació baix, un 18% un nivell alt i el **65%** restant, tenen un **nivell de qualificació mitjà** (en aquesta categoria s'inclouen les persones: tècniques i professionals de suport, empleades administratives, treballadores qualificades en activitats agràries i pesqueres, artesanes i treballadores qualificades de les indústries manufactureres, la construcció i la mineria, i persones operadores d'instal·lacions i maquinària i muntadors).





Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Departament de Treball. Idescat.

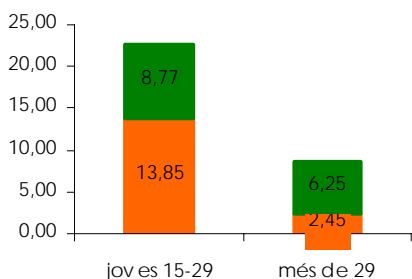
Evolució de l'atur registrat joves 16-29 anys - municipi - 2001-2002-2003-2007

dades absolutes	2001	2002	2003	2007
Homes	1	1	2	6
Dones	1	5	3	7
Total	2	6	5	13

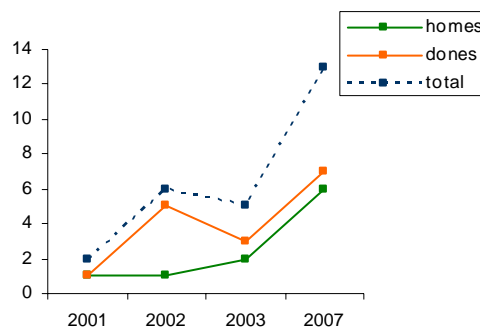
Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Departament de Treball. Idescat.

La **taxa d'atur de joves 16-29 anys** és del 11,48% (2001). En els últims 7 anys afecta tant a nois com a noies. Del **2003 al 2007** s'ha **doblat el nombre d'aturats/des**. En comparació a la taxa d'atur comarcal (6,92%) i catalana (9,26%), els valors són superiors en 2 punts.

Taxa atur registrat sexe/edat municipi - 2001



Evolució atur registrat 16-29 anys/sexe municipi - dades absolutes



EL 2001, un **52,94%** de la **població de 20-34** anys de Cabra **està emancipada**, davant del 47% que viu a la llar d'origen. Malgrat això, el percentatge de jove emancipats/des és superior al comarcal (un 47,1%) i al català (50,1%). D'aquesta gent, **un 31,13% viu en parella**.

El 2001, el règim majoritari de tinença de la gent emancipada és l'**habitatge de propietat** (tendència general a Catalunya): de la gent de 20-34 anys que s'emancipa a Cabra, un **71,40%** ho fan a través de **compra d'un habitatge**. El 17,28% es troba en altres situacions (ni compra ni lloguer). Per tant, l'11,11% està llogant un pis.



Destaca força, el percentatge alt de les altres situacions, suposem que podrien ser: préstecs de casa, habitatges familiars ocupats per joves sense cobrament... El règim de lloguer, és present al municipi.

L'edat d'emancipació s'efectua des dels 20 anys: només 3 persones de 20-29 anys estan emancipades, a través de la compra d'un habitatge. L'opció de lloguer es realitza a partir de 25 anys i l'opció de compra es contempla en totes les edats de 20-34 anys, per bé que la majoria de gent de 30-34 anys ja viu de propietat.

Població 20-34 anys emancipada/règim finença habitatge/grups edat municipi - comarca - Catalunya - 2001

edats	Propietat		Lloguer		Altres situacions		Total
	absolutes	%	absolutes	%	absolutes	%	absolutes
20 - 24	8	61,54	0	0	5	38,46	13
25 - 29	20	76,92	2	7,692	4	15,38	26
30 - 34	30	71,43	7	16,67	5	11,90	42
Mun. 20-34	58	71,60	9	11,11	14	17,28	81
ALT CAMP	2870	74,37	664	17,21	325	8,42	3859
Catalunya	494196	66,12	207851	27,81	45418	6,08	747465

Font: Elaboració de la SJ a partir de les dades del Cens 2001. Idescat.

2. Anàlisi de la realitat: dades qualitatives

Per tal de completar l'anàlisi estadístic i poder tenir un anàlisi de la realitat ampli, hem realitzat tècniques per obtenir dades qualitatives: valoracions, percepcions, explicacions, demandes de la gent jove. Com s'ha explicat, la informació qualitativa és el resultat del **1r moment participatiu del PLJ** (veure punt '5. Com hem elaborat el PLJ?', pàg. 17).



De manera resumida, aquí tenim les **aportacions directament emeses per gent jove** dels grups segmentats per edats (12-18 anys i 18-35 anys) sobre la seva situació i les principals problemàtiques del municipi.

Eixos	Resum de les aportacions de la gent jove: tècniques qualitatives
Educació	(12) No hi ha activitats en el lleure per a joves: manca d'oferta i de distraccions (12) La biblioteca no es fa servir, fan activitats extraescolars a Valls. (12) Tenen assumit que després de l'ESO, l'itinerari educatiu es construeix fora del municipi
Ocupació	(18) - Veuen negatiu el creixement i l'augment d'empadronaments de l'urbanització Mas de Plata
Habitatge	
Salut	(18) Seguir contractant Som.nit (12) Al bus escolar hi fa fred (transport estudiants ESO) (12) Demandes activitats esportives: taller de parkour, taller de cuina...
Cultura	(18) Canvis Cabrandari: reformular premis i categories (18) Millorar grups Festa de la cervesa. Ha de venir més gent a la festa. (12) Demandes en formació artística d'expressions de 'cultura urbana' (temps lleure): tallers de grafit, tallers de breakdance...grup de teatre
Mobilitat	L'oferta de transport públic és molt deficient
Participació	(JC) Sembla que algú vegi beneficis en el fet de constituir-se com entitat, però opinen que si no hi ha organització interna, no funcionaria. (18) Grup d'edat molt cohesionat: 18-35 anys. Joves d'aquest grup s'estan casant i ja no se'ls troba gaire (18) JC es queixa que sempre són els mateixos del grup que estiren del carro (18) Poca receptivitat per incloure joves de 15-18 anys en el seu grup (no volen col·laborar en res, que s'ho muntin ells, no tenen ganes de fer res...) (12) Tenen moltes ganes de tenir una oferta d'activitats en el lleure (culturals i esportives) i estan disposats a trobar-se amb la dinamitzadora per organitzar les activitats d'estiu. (busquen talleristes, estan impacients...) (12) Hi ha noies que durant la setmana viuen i estudien a Barcelona o a Valls, que a l'estiu, estaran a Cabra i volen apuntar-se a les activitats.
Equipaments	(12) Circuit de bicis (18) Servei de neteja municipal al local de joves No veuen la necessitat d'anar a la biblioteca, de fer-la servir.

3. Visualització de les polítiques de joventut

Què s'està fent des de l'administració per al jovent del municipi?
Les taules següents ho resumeixen.



Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ
FES-TIU Activitats de lleure agenda d'estiu	Programació al juliol-agost-setembre una agenda d'activitats en el lleure pensades i gestionades per a joves	Augmentar les activitats de lleure a l'estiu pel sector juvenil	Majors 6 anys	Màxim responsable: AJ - JC Gestió - interinstitucional: Àrea de joventut CCAC i AJ Col·laboració: Associació de dones, AMPA Finançament: AJ, SJ	1.748€
Circuit CATACRAC 2007	Realitzar un taller del circuit CATACRAC sobre orientació itinerari formatiu: 'i després de l'ESO què?'	Oferir un assessorament a estudiants per a saber què volen estudiar i quines opcions formatives tenen	Majors de 12 anys residents municipis PM	Màxim responsable: CCAC Gestió - interinstitucionalitat: Àrea de joventut CCAC i AJ Acció interinstitucional: conveni municipis PLJ Cofinançament: CCAC - SJ - FEMP	0€
Cicle de xerrades als IES	Oferir una oferta de sessions (in)formatives de diversos temes per fomentar l'educació en valors (solidaritat, sostenibilitat...)	Proporcionar informació per a fer possible la reflexió sobre temàtiques socials	Alumnat ESO, Batx. i cicles formatius dels IES	Màxim responsable: CCAC Gestió: Àrea de joventut Col·laboració: IES Jaume Huguet, IES Narcís Oller, IES Fonts del Glorieta Cofinançament: CCAC -SJ	0€

2 Ocupació**3 Habitatgó**

Línia: emancipació

Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ
Support a Projectes laborals espai jove	Suport difusió: portal www.treballateca.com Base de dades de monitors/es en el lleure, Guia jove d'Ocupació i Recursos laborals a l'Alt Camp 'La feina de buscar feina'	Facilitar la recerca de feina al jovent	Joves que busquen feina Població activa	Màxim responsable: CCAC Gestió: Àrea de joventut Col·laboració: AJ, MM	0 €

4 Salut

Línia: emancipació

Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ
------------	------------	-----------	--------------	------------------	----



Setmana de la Salut	Inclusió de tallers i xerrades específics per a joves: relaxació, consum drogues... dins de les jornades	Fomentar conductes saludables a partir de la reflexió conjunta	Majors de 14 anys	Màxim responsable: Associació de dones de Cabra - Joves de Cabra - AJ Gestió - interinstitucional: Àrea de joventut CCAC Finançament: AJ, SJ	376€
Contractació Som.nit en la Nit jove	Programar una intervenció en reducció de riscos dins de la Festa de la Cervesa organitzada pel grup JC	Fomentar la presa de consciència i evitar riscos associats al consum de drogues	Joves assistents al concert	Màxim responsable: AJ Gestió - interinstitucional: Àrea de joventut CCAC Finançament: AJ, SJ, Dept. de Salut	92€
Suport en material a equips esportius	Equip UE Cabra participa als torneigs d'estiu de Sarra i Vilabella	Facilitar la pràctica esportiva	Equip futbol masculí	Màxim responsable: AJ – regidoria esports i joventut Finançament: AJ	100€
Marató TV3 BT	Programar una bicicletada durant la Marató de TV3: joves organitzen amb tota la població	Recaptar fons i fer una activitat saludable	Població en general	Màxim responsable: AJ Gestió - interinstitucional: Àrea de joventut CCAC Col·laboració: Associació de dones de Cabra - Joves de Cabra – AMPA Finançament: AJ	--
Caminada nocturna	Realitzar una caminada per camins del municipi	Fomentar hàbits i estil de vida saludable	Nois i noies Població en general	Màxim responsable: AJ - JC Cogestió: JC AJ - Àrea d'esports AJ - Àrea de joventut Finançament: AJ	--

5 Cultural						Línia: emancipació
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ	
Concurs de fotografia Cabrandari	Concurs de fotografia, lliurament de premis i exposició dins la FM d'estiu	Fomentar la creativitat de la gent jove generant mirades de Cabra	Categoria A: 15-25 anys Categoria B: majors 25	Màxim responsable: AJ Gestió - interinstitucional: Àrea de joventut CCAC Col·laboració: SJ Jurat Participació juvenil: Membre JC Jurat i dissenyador de material gràfic Cofinançament: AJ, SJ	1.050 €	
Nit jove Festa de la cervesa	Realitzar un concert organitzat pel grup JC dins els actes de la FM	Diversificar l'oferta musical dins la FM	Població en general	Màxim responsable: JC AJ Gestió - interdepartamental: Àrea de joventut, àrea de festes i cultura Participació juvenil - Autogestió: Dotació recursos a JC Cofinançament: AJ, SJ, JC	450 €	
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ	



Biblioteca municipal: Connexió Internet	Oferir un punt de connexió gratuït d'accés lliure dins l'equipament municipal	Facilitar l'accés a les TIC	Població en general	Màxim responsable: AJ Gestió - interdepartamental: Àrea de joventut, àrea de festes i cultura, alcaldia Participació juvenil: Finançament: AJ	--
Cursos d'informàtica i Internet	Realitzar formació en TIC cursos: iniciació a la informàtica i navegar per Internet	Facilitar el coneixement i l'ús de les TIC	Població en general	Màxim responsable: AJ Gestió - interinstitucional: Àrea de ... i OASI Cofinançament: AJ - OASI	0€
Festes tradicionals	Gestió d'activitats dins de: Carnaval, Sant Jordi, Sant Joan, Cap d'any, Reis... per part del grup juvenil JC	Traspasar recursos per tal que la gent jove sigui un coorganitzador d'aquests actes	Membres grups JC	Participació juvenil	0 €

6 Mobilitat						Línia: emancipació
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ	
Transport escolar	Servei regular i gratuït de transport escolar Suport en la difusió beques CCAC	Facilitar la mobilitat residència - estudis	Alumnat que cursa ESO als IES de la capital de comarca (places vacants per Batxillerat)	Màxim responsable: CCAC Gestió: Àrea de cultura i ensenyament Col·laboració: CEIP, AJ	0 €	
Mobilitat internacional juvenil	Distribució de tríptics informatius i identificació i assessorament a joves interessats	Donar a conèixer els programes i ajuts	Joves de 16-29 anys comarca	Màxim responsable: CCAC Gestió: Àrea de joventut Col·laboració: AJP, AJ	0 €	

7 Interlocució						Línia: emancipació
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ	
Reunions de gestió amb JC i joves	Realitzar com a mínim 5 reunions/any (bilaterals o multilaterals): joves JC - regidora joventut - dinamitzadora juvenil	Implicar la gent jove en tot el procés de desenvolupament de les polítiques	Majors de 15-35 anys	Màxim responsable: AJ Cogestió - interinstitucionalitat: Àrea de joventut AJ Àrea de joventut CCAC Participació juvenil	0€	
Apartat Joventut a la web de l'ajuntament	Habilitat un espai propi dins la web de l'ajuntament només per a joves	Difondre les activitats i serveis per a joves: canal difusió adaptat al jovent	Població jove en general	Màxim responsable: AJ Cogestió - interinstitucionalitat: Administrativa AJ Dinamitzadora juvenil	0 €	



8 Associacionisme						Línia: emancipació
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ	
JC col·labora amb entitats locals	Joves de JC fan reunions amb l'entitat de dones i col·laboren amb l'AMPA	Cohesionar i col·laborar entre les entitats	Entitats i JC Actors socials i grups actius del municipi	Màxim responsable: AJ Gestió - transversalitat: Àrea de joventut i alcaldia Àrea de joventut CCAC	--	
Grups Joves de Cabra JC	Creació d'un grup informal de joves amb dinàmica associativa	Comptar amb un òrgan/grup de joves per tal de cogestionar projectes i interlocutar	Majors 15 anys	Màxim responsable: AJ Promotor i gestor: Regidoria de joventut AJ Participació juvenil	0 €	

9 Participació						Línia: emancipació
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ	
Projecte VIU FES-TIU 07	Programació d'activitats d'estiu cogestionada i consensuada amb grup JC	Augmentar les activitats de lleure a l'estiu pel sector juvenil	Majors 6 anys	Màxim responsable: AJ Gestió - interinstitucionalitat: Àrea de joventut CCAC (conveni amb AJ) Participació juvenil: Junta directiva AJP Responsables torneig Comissió joves Barricada Cofinançament: AJ i SJ	2.500 €	
Gestió carnaval	Nits joves Programació cultural	Especialitzar actes culturals atractius i participatius Implicar AJP i altres entitats en la FM	Junta i membres AJP Diablers Cabra	Màxim responsable: AJ Gestió - transversalitat: Àrea de joventut Àrea cultura i festes Participació juvenil: Junta directiva AJP Diablers i altres joves Finançament: AJ i SJ	0 €	

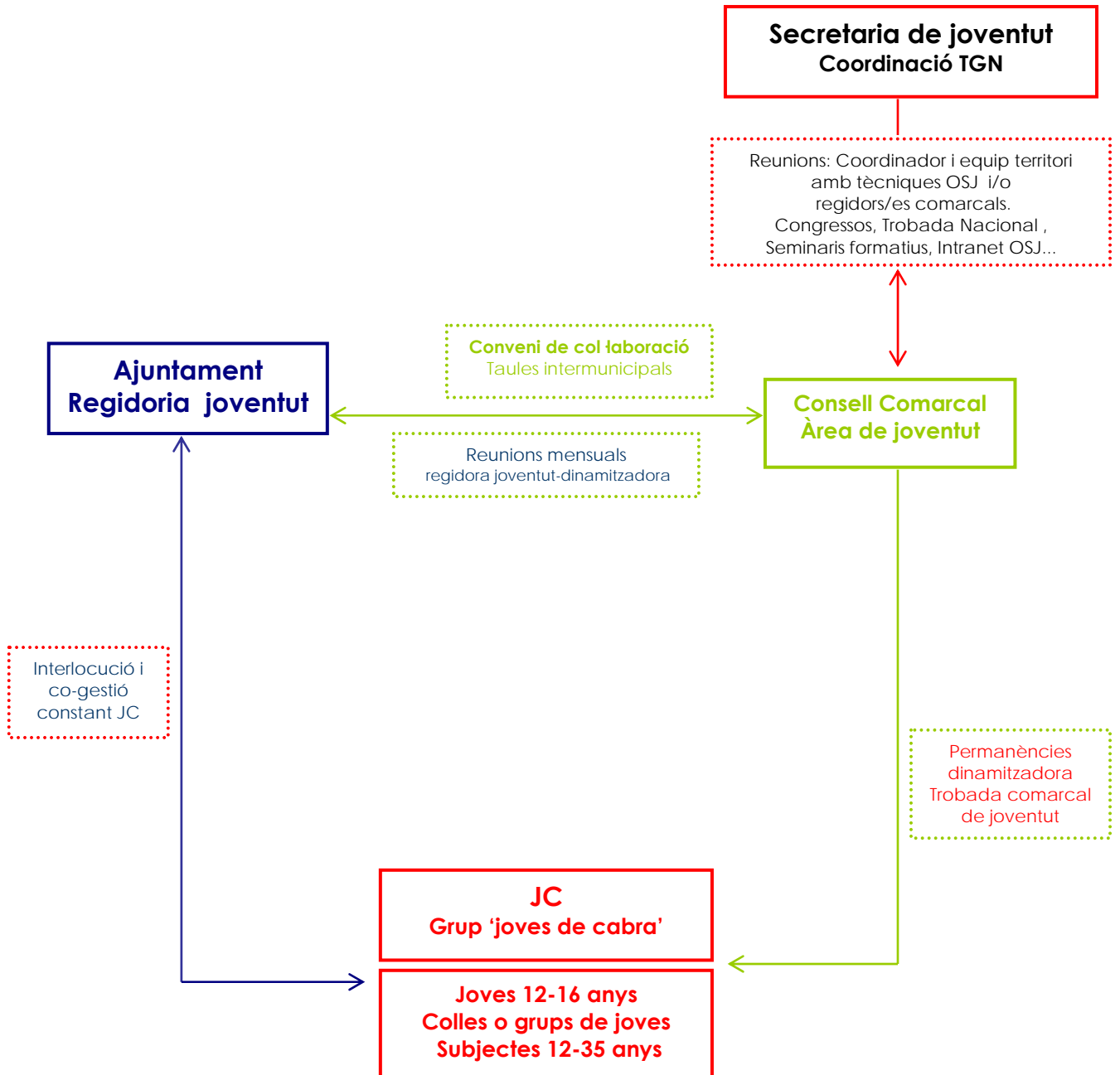
* Equipaments juvenils - projectes inversions					
Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ
Millora Local de joves	Adequació instal·lacions, tancaments, climatització, mobiliari, pintura	Condicionar i desprecaritzar el local de joves	14-35 anys colles de joves	Màxim responsable: AJ Gestió - interdepartamental: Àrea joventut, àrea urbanisme, obres Cofinançament: AJ - SJ - Dipt. TG	Mobiliari 1.300€ obres 2006: 24.266€

**Xarxa interinstitucional – conveni i programa mancomunat amb CCAC**

Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats	AJ
Conveni per al desenvolupament i consolidació dels PLJ	Signatura i renovació conveni administratiu entre AJ – CCAC: recursos humans especialitzats (dinamitzadora juvenil mancomunada)	Rebre una estructura tècnica de suport i millora la qualitat dels projectes juvenils: marc de cooperació supramunicipal i comarcal	Ens locals amb PLJ sense equip tècnic propi en l'àrea de joventut	Màxim responsable: CCAC Àrea de joventut: Oficina Serveis a la joventut – Espai jove Cogestió - interinstitucionalitat: conveni	2005: 260 € 2006: 681 € 2007: 1.066 €
Taules intermunicipals de regidors/es de joventut	Reunions col·lectives de tots els regidors/es joventut amb personal tècnic OSJ	Intercanvi i transversalitat Xarxa	Regidors/es de joventut dels municipis adherits al conveni	AJ: Receptor de recursos i agent co-gestor	
Descentralització de la info juvenil	Permanències mensuals dinamitzadora juvenil a Local de joves	Apropar la info juvenil i desplegar una metodologia participativa per involucrar joves en la co-gestió de projectes	Joves del municipi	CCAC: Contractació personal d'atenció als municipis mancomunats (MM) Creador i gestor principal de recursos i projectes intermunicipals i comarcals	Total PLJ: 2.007€
FIX	Tramesa d'un butlletí d'informació juvenil	Obrir canals de difusió i apropament de la informació juvenil	Joves inscrits a la base de dades del FIX del CCAC	AJP: Interlocutor principal Col·laboració en l'execució dels projectes	
CATACRAC Catàleg i circuit d'activitats	Distribució d'un catàleg d'activitats juvenils i programació col·lectiva intermunicipal 2007	Generar recursos per als municipis i oferir activitats en el lleure de manera equilibrada	Joves majors de 12 anys	Cofinançament: AJ, CCAC i SJ	



4. Visualització dels agents i metodologies de treball





5. Conclusions: necessitats detectades

El contrast de les dades estadístiques i qualitatives amb la visualització dels recursos i projectes existents, ens condueix a **enumerar les necessitats detectades** per guiar les nostres intervencions.

E M A N C I P A C I Ó

Eix	Realitats	Necessitats
Educació	1. Oferta d'educació secundària centralitzada a la capital	1. Fer un seguiment de les condicions dels servei de transport públic que porta l'alumnat d'ESO als IES de la capital
	2. Oferta d'educació en el lleure promoguda des de l'ajuntament i el jovent (no hi ha esplai, ni acadèmies, ni activitats extraescolars fora dels repassos particulars)	2. Augmentar l'oferta d'activitats de lleure de manera participativa amb els actors juvenils
	3. Oferta molt escassa de formació no reglada: informàtica, idiomes... al municipi	3. Estudiar la viabilitat de poder formar-se en competències laborals al municipi: idiomes, informàtica...
Ocupació	1. Gran diferència entre la qualificació de nois i noies: els nois tenen feines en el sector industrial i artesanal (feines manuals) i les noies tenen feines administratives o tècniques (feines intel·lectuals)	1. Actualitzar dades i saber en concret, quines variables locals provoquen que els nois tinguin feines de baixa qualificació (empreses i treball familiars, feines agrícoles, sector industrial...?)
	2. Recerca de feina de forma autònoma pel treballador/a	2. Assessorar i informar sobre els recursos i serveis en el procés de recerca de feina
	3. Inadequació formació subjectes-ofertes laborals. Ofertes laborals en el tercer sector fora de la comarca	3. Replantejar el model de creixement econòmic del municipi: fomentar iniciatives en el sector serveis
Habitatge	1. Cal facilitar el procés d'emancipació de la gent jove	1. Assessorar i informar sobre els ajuts per a joves en procés d'emancipació
	2. Donar suport a persones joves que busquen pisos de lloguer i estudiar l'oferta actual	2. Facilitar la recerca de pisos de lloguer: posar en contacte l'oferta i la demanda existent
Salut	1. Oferta esportiva de manera esporàdica: caminades, bicicletades, torneig de futbol a l'estiu...	1. Mantenir aquesta oferta i ampliar-la en períodes adients: organitzar un torneig a Cabra
	2. Actuacions en prevenció de riscos de manera puntual: setmana de la salut i prevenció en activitats d'oci nocturn (Som.nit)	2. Fomentar espais de conscienciació i reflexió col·lectiva sobre hàbits saludables i conductes de risc
	3. Gran afició dels nois per la bici i les motos. Els nois formen un equip de futbol a l'estiu. Les noies fan bici	3. Demanda d'un circuit de bici: arranjar uns terrenys: decidir viabilitat.
	4. Pista coberta per reformar. Pistes descobertes poc usades	3. Millorar les pistes i instal·lacions esportives 3. Augmentar l'ús de les pistes: dinamització esportiva



Eix	Realitats	Necessitats
Cultura	1. Concentració de l'oferta cultural en els actes tradicionals	1. Seguir potenciant la participació juvenil en l'organització de les festes tradicionals: carnaval, festes majors... 1. Generar nous actes culturals (concerts, tallers, exposicions...) a iniciativa de la gent jove, segons els seus gustos i necessitats
	2. El grup JC gestiona les seves activitats culturals i d'oci: concerts, festes...	2. Fomentar la col·laboració entre a regidoria joventut-JC- joves, ampliar gent en l'organització i traspasar recursos
	3. El concurs de fotografia Cabrandari s'ha consolidat però els participants del sector jove són menors a les categories d'adults	3. Reformular les bases del concurs per atraure participants joves, segons els canvis que ells/elles proposin a la regidora joventut
	4. Recerca d'activitat cultural i consum d'oci en altres municipis del Camp de Tarragona i la Conca de Barberà	4. Seguir programant activitats culturals segons demandes juvenils, cogestionades amb joves
	5. Punt de connexió a Internet a la Biblioteca. Ordinador antic	5. Estudiar la viabilitat d'accés WIFI i ordinador portàtil en préstec a la biblioteca
	6. La biblioteca està molt ben equipada, però la gent no hi va gaire	6. Biblioteca municipal adaptada als horaris de la gent jove. Anar veient quines accions són més necessàries per potenciar-ne l'ús (augment de serveis?)
Mobilitat	1. Xarxa de transport públic comarcal molt deficient	1. 2. Treballar interinstitucionalment amb el CCAC per ampliar els serveis de transports intermunicipals
	2. Transport públic inexistent en horari nocturn i molt deficient en caps de setmana	
	3. Manca de canals d'informació sobre les possibilitats de mobilitat internacional	3. Informar i promoure la mobilitat internacional

P A R T I C I P A C I Ó

Eix	Realitats	Necessitats
Interlocució	1. Proximitat i coneixença entre actors socials i càrrecs polítics	1. Establir un mecanisme de comunicació democratitzada i transversal entre els diversos agents
	2. Negociació i gestió per canals informals i dinàmica de reunions de JC amb la regidoria joventut (i dinamitzadora juvenil) 2. Mobilització ràpida i eficient de recursos	2. Fer el seguiment de la dinàmica de reunions. Repartir més les tasques entre membres de JC
	3. En general, el PLJ es coneix en el col·lectiu juvenil de JC i en altres colles	3. Difondre i presentar el nou PLJ als col·lectius juvenils 3. Penjar el PLJ a la web de l'ajuntament
	4. Apropament a les colles de 15-18 anys sense èxit	4. Fomentar la implicació de joves 15-18 anys a l'hora d'organitzar les activitats (amb JC). Apropar-nos encara més



Eix	Realitats	Necessitats
Suport associatiu-nisme	1. Des de JC no veuen del tot necessari constituir-se com a entitat	1. Acompanyar la junta directiva per tal que iniciï un procés reorientatiu
	2. L'ajuntament finança per canals informals a totes les entitats locals. El 2008 convocaran una convocatòria i han aprovat unes subvencions per a entitats	2. Argument per a formar una entitat juvenil
Foment participació	1. Dirigir els processos participatius cap a la gestió autònoma de projectes propis, però coordinats amb el PLJ	1. Fomentar l'autonomia dels/les joves 1. Evitar la tutela de l'administració 1. Facilitar les eines i mecanismes perquè es donin dos sistemes de gestió: cogestió amb administració i autogestió de l'entitat
	2. Compromís de certes persones per liderar projectes 2. Les noies tenen un lideratge més clar que els nois en JC: ells accepten funcions, elles reparteixen, tothom decideix i gestiona. Si no hi hagués algunes noies, JC no tindria la dinàmica i l'activisme que ha tingut fins ara	2. Identificar i involucrar els lideratges 2. Democratització: Pluralitzar, contrastar i filtrar la presa de decisions entre els agents i actors socials. Transparència.
	3. Participació molt activa del jovent en les Festes Majors, festes populars (carnaval, cap d'any), en l'organització del Cabrandari i del FES-TIU i en les festes agrícoles (festa del segar, festa del batre...)	3. Seguir col·laborant plegats i planificar amb antelació les activitats. 3. Identificar més responsables. Ampliar la interlocució 3. Mobilització comunitària: Motivar AJP a fer projectes destinats al contacte intergeneracional protagonitzats per la gent jove
	4. JC pensa en les activitats que gestionen i té molt clar quines són les seves funcions i les activitats que gestionen (setmana de la salut, festa de la cervesa 4. JC no es veu com un agent necessari per involucrar les colles de 15-19: biaix generacional (buit 15-18 anys). Encara que s'hi relacionin i tinguin coneixença, amistat... Més aviat, van a buscar a gent individual per traspasar tasques. 4. El sector d'edat de 15-19 anys és el menys nombrós en diferència: 37 joves (15-19 anys), 61 (20-24 anys) i 88 (25-29 anys). Això es nota: malgrat que hi ha joves de 18-19 anys que tenen relació amb els més grans, la gent de 15-16-17-18 anys, en general, va més per lliure. Entre la gent de 16-18 anys sí que hi ha cohesió a la colla i ara són el grup que va més al local de joves.	4. Difusió: Sumar col·lectius. Convocar de manera personalitzada a més gent de més sectors, a més actors (visibilitat) 4. Seguir donant suport a JC i treballar perquè faciliti el camí a les 'noves generacions (15-18 anys). 4. Promoure JC com un agent mobilitzador d'altres joves. 4. Millorar els canals i la metodologia participativa desplegada per arribar a la gent de 15-18 anys. 4. Ser capaços de generar sistemes de treball inclusius entre tots els agents útils: comunicació i informació constant, treball en xarxa, transparència...

**E Q U I P A M E N T S**

Eix	Realitats	Necessitats
Equipaments	<p>1. El local de joves funciona com a punt de trobada entre el jovent, bàsicament com a espai d'oci i socialització. S'ha millorat el mobiliari i les instal·lacions, però hi ha dificultats funcionals: conservació, horaris, gestió de les claus, neteja, dinamització...</p> <p>1. La sala annexa funciona com a magatzem i pot tenir més usos. i ara no es fa servir gaire. del local de joves pot funcionar com a petit espai jove amb recursos, serveis</p> <p>1. Puntualment, alguns/es joves fan destrosses o deixen el local brut (després de fer alguna festa a la nit)</p>	<p>1. Treure més rendiment a les instal·lacions: Redactar un pla d'usos per visualitzar el potencial del local i de la sala annexa</p> <p>1. Establir uns mínims per a la gestió de l'espai i un protocol en cas de desperfectes. Consens i negociació entre regidoria joventut i usuaris local</p> <p>1. Fomentar que el mateix jovent vetlli pel manteniment del local i neutralitzi conductes incíviques, que s'hi poden donar</p>
	<p>2. Tenim la cartellera per la informació juvenil al local de joves però s'ha d'usar més</p>	<p>2. Actualitzar regularment la info juvenil de la cartellera per apropar recursos i difondre notícies (dinamitzadora juvenil i ajuntament).</p> <p>2. Establir un sistema d'actualització i distribució de la info (missatger/a)</p>
	<p>3. Biblioteca molt ben condicionada però poc usada pel jovent i poc dinamitzada en general. Bon lloc per fer reunions amb joves.</p>	<p>3. Ampliar els usos i la dinamització de la biblioteca i la sala d'actes del Sindicat. Més periodicitat en les activitats, sobretot, en caps de setmana.</p>
	<p>4. Equipaments esportius amb usos</p>	<p>4. Potenciar l'ús dels equipament segons els usos potencials que sorgeixin de la interlocució amb els actors juvenils</p>

X A R X A I N T E R I N S T I T U C I O N A L

Eix	Realitats	Necessitats
Xarxa interinstitucional	<p>1. Existència d'estructura tècnica al servei de l'àrea de joventut de l'ajuntament i dels joves de Cabra gràcies a la col·laboració amb els municipis mancomunats, el CCAC i la SJ</p> <p>2. Seguir fomentant el treball en xarxa en la mesura que beneficia el municipi</p>	<p>1. Renovar el conveni anual amb el CCAC</p> <p>1. Consolidar l'actual estructura tècnica mancomunada amb l'àrea de joventut del CCAC</p> <p>2. Donar suport des de la regidoria de joventut al desplegament de projectes mancomunats per a joves i cofinançar recursos humans i activitats compartits amb la resta de MM i amb el CCAC</p>
	<p>3. Escassetat de recursos propis per poder assumir polítiques en matèria de treball - habitatge - mobilitat de caràcter universal: ens veiem abocats a treballar amb altres institucions i aprofitar programes de caràcter general o sol·licitar</p>	<p>3. Donar a conèixer els serveis universals de diverses àrees i institucions tant si són exclusius per a joves com serveis per a la població en general (sanitaris, programes transició escola-treball, ajuts habitatge...)</p>
	<p>4. Potenciar l'espai jove municipal i veure'n la viabilitat</p>	<p>4. Dinamitzar informació juvenil sessions informatives monogràfiques segons demandes i ganes del jovent</p>



Bloc III. Disseny

En aquest bloc pretenem mostrar l'orientació de les nostres polítiques de joventut per tal d'introduir millores en la qualitat de vida de la gent jove. Per tant, la definició d'objectius marca la direcció del nostre treball i engloba tots els agents. Aquests objectius **orienten totes les polítiques** i conformen el **marc** més **abstracte** del PLJ, són el **resultat de la visualització i el diagnòstic de necessitats** detectades amb la gent jove, amb l'**avaluació** dels **antics projectes** del PLJ 2006-2007 i amb el redireccionament, **novetats i canvis de millora** que vol introduir la **nova regidoria** de joventut.

1. Objectius generals

A partir del diagnòstic que s'ha dibuixat, s'han concretat unes realitats socials en relació a les quals s'han definit unes necessitats segmentades pels eixos d'intervenció de les polítiques de joventut, segons el PLNJ.

Per tal de generar unes actuacions que permetin respondre a aquestes necessitats cal que mirem les realitats juvenils de manera integral, i per això, **els programes del PLJ incidiran en múltiples eixos, àmbits i realitats** (com es veurà en el Bloc III). De manera transversal, al llarg dels propers 4 anys, mitjançant els programes i actuacions intentarem fer possible la consecució d'aquests **objectius generals**:

1. SITUAR DINS L'**AGENDA POLÍTICA** LES **NECESSITATS JUVENILS** DE MANERA QUE EN ELS PROJECTES MUNICIPALS DE QUALSEVOL ÀREA ES PUGUIN PRIORITZAR I ES VISUALITZIN COM A ACTUACIONS IMPORTANTES QUE GENEREN BENEFICIS EN LA VIDA DE LA GENT JOVE I REPERCUTEIXEN EN EL PRESENT I FUTUR DE LA CIUTADANIA DEL MUNICIPI.
2. **MILLORAR LA QUALITAT DELS PROJCTES, RECURSOS, SERVEIS I EQUIPAMENTS PER A LA GENT JOVE** I FOMENTAR ELS **USOS POTENCIALS PER A JOVES** DELS **EQUIPAMENTS MUNICIPALS** A TRAVÉS DE LA SEVA DINAMITZACIÓ.
3. TREBALLAR DES DE LA **PROXIMITAT AMB LA GENT JOVE**, INVOLUCRANT-LA I PROMOVENT **CANALS I EINES** PERQUÈ ESDEVINGUIN RESPONSABLES DEL SEU PROJECTE VITAL INDIVIDUAL, FENT-LOS CO-PARTÍCEPS DE LA DINAMITZACIÓ COL·LECTIVA DEL POBLE.
4. DONAR SUPORT I **CONSOLIDAR LA DINÀMICA DELS ACTORS JUVENILS ACTUALS** PER TAL DE **FOMENTAR I AMPLIAR LA PARTICIPACIÓ JUVENIL DES DEL MATEIX SECTOR JUVENIL**.
5. SEGUIR IMPLEMENTANT LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT MUNICIPALS EN **COORDINACIÓ I COL·LABORACIÓ** AMB TOTES LES ADMINISTRACIONS VINCULADES (AJUNTAMENTS, CONSELL COMARCAL, SECRETARIA DE JOVENTUT).
6. AUGMENTAR L'EFICIÈNCIA DELS **SISTEMES DE TREBALL** DE TOTS ELS AGENTS I ACTORS RELACIONATS AMB LES POLÍTIQUES DE JOVENTUT PER MILLORAR I L'EXECUCIÓ D'AQUEST PLJ I DELS PROJECTES JUVENILS.



2. Actuacions prioritàries: objectius específics

Les **actuacions prioritàries** es basen en els objectius generals descrits en el punt anterior. També es poden veure com un nivell menys abstracte de definició d'intencions i **objectius específics**.

En aquestes taules, doncs, es concreten les **actuacions prioritàries** i s'apunta el caràcter i la distribució una vegada es duguin a la pràctica a través dels programes i projectes juvenils d'aquest PLJ 2008-2011 (màxim nivell de concreció d'accions, activitats).

Objectius generals	ACTUACIONS PRIORITÀRIES	P de PROGRAMA
1. EMERGÈNCIA POLÍTICA DE LES NECESSITATS JUVENILS: TRANSVERSALITAT	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Difondre una imatge de la joventut com a sector de la ciutadania actiu en relació a altres sectors de la població, amb necessitats pròpies (algunes més específiques, d'altres presents en molts altres sectors de la població) ▪ Mantenir la forta relació de col·laboració entre alcaldia, la regidoria de joventut i altres àrees (sobretot esports) perquè segueixin introduint accions específiques per a joves ▪ Organitzar les nits joves amb més antelació i amb més gent 	<p>P XARXA INTERINSTITUCIONAL: TAULES INTERMUNICIPALS</p> <p>- transversalitat-</p> <p>P CULTURA: NITS JOVES CABRANDARI</p>
2. MILLORAR PROJECTES, RECURSOS, SERVEIS I AMPLIAR USOS O POTENCIALS EQUIPAMENTS MUNICIPALS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Potenciar l'ús de la biblioteca, la sala d'actes i les pistes esportives per part del jovent, generant progressivament serveis pensats per la gent jove de manera compartida o exclusiva (sobretot en equipaments culturals esportius, també sanitaris) i, sobretot, dinamitzant-los. ▪ Decidir i promoure l'espai jove municipal a la biblioteca per tal de dinamitzar-la segons els recursos existents i l'horari de permanències. ▪ Apropar la informació juvenil a través de canals sòlids i de qualitat on algun/a joves tingui un paper de difusor (cartellera al local de joves, web ajuntament...) ▪ Decidir el model i l'equipament a potenciar a llarg termini: dotar de recursos materials i funcionals la sala annexa del local de joves o la biblioteca o el nou local social... ▪ Planificar estratègicament l'ús potencial per a joves del futur local social projectat als baixos de l'edifici del Sindicat (cessió, horaris, decoració, accessibilitat altres serveis edifici...): treball interdepartamental 	<p>P EQUIPAMENTS</p> <p>P CULTURA: FES-TIU AGENDA D'ESTIU</p> <p>P XARXA INTERINSITUCIONAL: ESPAI JOVE AL MUNICIPI (DESCENTRALITZACIÓ INFO JUVENIL)</p> <p>P EQUIPAMENTS</p> <p>NOU LOCAL SOCIAL EN CLAU JUVENIL</p>



<p>2. MILLORAR RECURSOS, SERVEIS I EQUIPAMENTS JUVENILS I ASSUMIR SERVEIS DE JOVENTUT</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informar i assessorar sobre recursos per a la recerca activa de feina i ajuts per a estudiants i programes de mobilitat ▪ Crear alguns dossiers temàtics, seccions a les cartelleres, borses o bases de dades especialitzades segons els interessos juvenils per tal de facilitar l'accés als recursos ▪ Conèixer i fer difusió activa dels serveis de la comarca, especialment, els gestionats pel CCAC de servei a tots els municipis de l'Alt Camp: Oficina comarcal habitatge, treballateca.com, polítiques d'acollida, programes per a joves amb risc d'exclusió social... ▪ Donar i distribuir informació sobre els programes europeus de mobilitat internacional adreçats a joves i entitats ▪ Donar suport a les iniciatives de l'administració que afavoreixin la mobilitat en transport públic al jovent de Cabra i de la comarca 	<p>P XARXA INTERINSITUACIONAL: ESPAI JOVE AL MUNICIPI (DESCENTRALITZACIÓ INFO JUVENIL)</p> <p>P EMANCIPACIÓ INFORMACIÓ</p>
<p>3. PROXIMITAT AMB LA GENT JOVE, PROMOCIÓ DE CANALS I EINES PER A LA DINAMITZACIÓ COL·LECTIVA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contemplar la possibilitat i viabilitat de fer alguna actuació/activitat per apropar la política local a la gent jove ▪ Augmentar l'oferta d'activitats en el lleure per a joves potenciant la cogestió de la programació a través d'JC i joves altres responsables i incloent activitats de foment d'hàbits saludables (esports, sensibilització) i de potenciació de la creació i aprenentatge social i cultural (culturals, comunitàries...) ▪ Vetllar perquè JC mantingui les ganes i pugui realitzar les seves iniciatives i no tanqui portes a cap jove ni cap colla (evitar el monopoli d'un grup en la gestió de projectes municipals) ▪ Facilitar recursos i coneixements i donar suport a JC perquè pugui funcionar com a grup on no només siguin tres persones que ho fan tot: des de la gent del mateix grup ▪ Establir un contacte amb joves que viuen en nuclis residencials aïllats (urbanitzacions) que no estan vinculats al poble: cohesionar-los 	<p>P PARTICIPACIÓ</p> <p>P XARXA INTERINSITUACIONAL: ESTIU OCUPAT</p> <p>CULTURA – EDUCACIÓ – LLEURE ESPORTS I LLEURE HABITATGE</p> <p>P PARTICIPACIÓ-INTERLOCUCIÓ GRUPS JOVES DE CABRA</p> <p>ESPORTS I LLEURE : COHESIÓ</p>



<p>4. CONSOLIDAR DINÀMICA ACTORS JUVENILS I AMPLIAR PARTICIPACIÓ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reconèixer els interlocutors i actors juvenils actuals: seguir cogestionant els projectes juvenils ▪ Treballar amb joves o futurs joves de 12-16 anys per donar resposta a les seves inquietuds: segmentació d'edats (activitats lleure, cultura, esports). ▪ Apropar el dinamisme de Cabra a les urbanitzacions i a la gent nouvinguda: fomentar les relacions humanes, el contacte ('el roce hace el cariño'), espais, festes, rituals, activitats socials 	<p>P PARTICIPACIÓ-INTERLOCUCIÓ: GRUPS JOVES DE CABRA</p> <p>P PARTICIPACIÓ: COHESIÓ</p>
<p>5. COORDINACIÓ I COL·LABORACIÓ INTERINSTITUCIONAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Renovar el conveni de col·laboració amb el CCAC ▪ Apostar pel manteniment i la millora de l'actual estructura interinstitucional a nivell tècnic tècnica: 1 OSJ – 1 tècnica de joventut – 2 dinamitzadores juvenils ▪ Treballar en xarxa per augmentar la sostenibilitat i la qualitat dels serveis de joventut i de l'estructura tècnica mancomunada que els promou ▪ Mancomunar actuacions de mobilitat juvenil 	<p>P XARXA INTERINSTITUCIONAL:</p> <p>CONVENI ANUAL TAULES INTERMUNICIPALS PERMANÈNCIES DINAMITZADORA JUVENIL MANCOMUNADA</p> <p>ESTIU OCUPAT</p> <p>BUS FM TROBADA JOVENTUT</p>
<p>6. AUGMENTAR L'EFICIÈNCIA DELS SISTEMES DE TREBALL ENTRE ESTRUCTURA POLÍTICOTÈCNICA I EL JOVENT A L'HORA DE DISSENYAR I DUR A LA PRÀCTICA ELS PROJECTES</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identificar les persones segons les funcions que tinguin: ritualitzar les funcions entre la gent jove a fi de delimitar clarament el seu rol (el missatger-corresponsal, la blocaire...) ▪ Reconèixer els interlocutors i actors juvenils actuals: seguir co-gestionant els projectes amb JC, incloure joves 12-14 anys i treballar per incloure les colles de 14-18 anys, més especialment (aprofitar nois que organitzen torneigs per 'arrossegat' noies de les seves colles) 	<p>P PARTICIPACIÓ-INTERLOCUCIÓ GRUPS JOVES DE CABRA</p>



3. Programes

3.1. Resum dels programes

E M A N C I P A C I Ó

P1: PROGRAMA: EDUCACIÓ – CULTURA – LLEURE

ACTUACIÓ 1: CONCURS DE FOTOGRAFIA CABRANDARI

ACTUACIÓ 2: NITS JOVES FESTES MAJORS

ACTUACIÓ 3: FES-TIU AGENDA ACTIVITATS ESTIU

P2: EMANCIPACIÓ: FORMACIÓ-TREBALL-HABITATGE

ACTUACIÓ 1: INFORMACIÓ

P3: PROGRAMA: SALUT

ACTUACIÓ 1: SETMANA DE LA SALUT -JOVE-

ACTUACIÓ 2: ESPORTS I LLEURE

P A R T I C I P A C I Ó

P4: PROGRAMA: PARTICIPACIÓ – INTERLOCUCIO

ACTUACIÓ 1: GRUPS JOVES DE CABRA

ACTUACIÓ 2: COHESIÓ

E Q U I P A M E N T S

P5: EQUIPAMENTS JUVENILS

ACTUACIÓ 1: NOU LOCAL SOCIAL DE CABRA: EN CLAU JUVENIL

ACTUACIÓ 2: CIRCUIT BICICLETES

ACTUACIÓ 3: LOCAL DE JOVES

X A R X A I N T E R I N S T I T U C I O N A L

P6: XARXA INTERINSTITUCIONAL

ACTUACIÓ 1: CONVENI ANUAL CONSELL COMARCAL ALT CAMP
- TAULES INTERMUNICIPALS
- PERMANÈNCIES DINAMITZADORA JUVENIL

ACTUACIÓ 2: DESCENTRALITZACIÓ INFO JUVENIL – L'ESPAI JOVE AL MUNICIPI

ACTUACIÓ 3: BUS FM

ACTUACIÓ 4: ESTIU OCUPAT

ACTUACIÓ 5: TROBADA COMARCAL JOVENTUT



3.2. Programes emancipació

P1: EDUCACIÓ – CULTURA – LLEURE
ACTUACIÓ 1: CONCURS DE FOTOGRAFIA CABRANDARI
ACTUACIÓ 2: NITS JOVES FESTES MAJORS
ACTUACIÓ 3: FES-TIU AGENDA ACTIVITATS ESTIU

Descripció	El P1 vol augmentar l'oferta cultural destinada a la gent jove. Ho vol fer donant el protagonisme al jovent i fent que es gestionin aquesta oferta. També, vol fomentar la creació artística i l'aprenentatge d'expressions culturals (el temps lliure esdevé un temps d'interrelació, de coneixement, d'intercanvi d'habilitats individuals).
Premissa	La gent jove vol concerts. Demana programació cultural a la seva mida. L'oferta cultural als pobles majoritàriament es destina a gent gran o infants; i a més, la programació està molt lligada al calendari de festes locals i populars. I fora d'això, quina oferta cultural es pensa pel jovent? A diferència d'altres col·lectius, el jovent està acostumat a muntar-se les seves festes: s'autogestiona l'oferta cultural del poble. Cal que hi donem suport i segmentem per edats i gustos l'oferta cultural del municipi, intentant, fer més actes i amb més periodicitat, sobretot, estratègicament, en períodes en què la gent jove no estudia o té vacances (activitats extraescolars, estiu, nadal...)
Destinatari	Joves 15-29 anys i població en general
Temporització	2008-2011
Paraules clau	Implicació – espais propis – dinamisme col·lectiu – oferta cultural

Actuació	Descripció accions	Objectius	Agents implicats
ACT 1: Concurs de fotografia Cabrandari	<ul style="list-style-type: none"> Millorar i modificar les bases del concurs Potenciar la presentació de fotos del jovent Editar el calendari que es distribueix a tot el poble Editar un altre tipus de calendari segons els gustos de joves (estoreta ratolí, cartera...) Obrir una categories noves: muntatge fotogràfic i retoc digital (retrats), categoria per a infants, festes agrícoles... 	<p>Fomentar la creativitat del jovent</p> <p>Potenciar participació joves 15-25 anys al concurs</p>	<p>Regidoria de joventut</p> <p>Regidoria de cultura</p> <p>Alcalida</p> <p>CCAC</p> <p>SJ</p> <p>JC</p> <p>Joves 15-25 anys</p> <p>Actors socials</p>
ACT 2 Nits joves Festes Majors	<ul style="list-style-type: none"> Seguir fent i co-organitzant concerts per a joves dins les Nits joves de la Festa Major petita Contractar Som.nit en les Nits joves Seguir potenciant que en les festes locals hi hagi espais organitzats per la gent jove 	<p>Joves col·lectiu específic dins Festes Majors</p> <p>Suport autogestió cultural i oci juvenil</p>	<p>Joves 12-18 anys</p> <p>Joves 18-30 anys</p>
ACT 3 FES-TIU Agenda d'estiu	<ul style="list-style-type: none"> Oferir una oferta d'oci alternatiu i estable durant els mesos d'estiu per a joves a partir de 12 anys Diversificar les activitats: ampliar formats (tallers, cursets, monogràfics, sortides, activitats esportives, torneigs, sopars populars...) i segmentar-les per edats 	<p>Consolidació programació activitats formatives en temps de lleure</p>	<p>Joves 12-18 anys</p> <p>Joves 18-30 anys</p>

**P2: EMANCIPACIÓ: FORMACIÓ-TREBALL-HABITATGE**

Descripció	El P2 uneix les cares de l'emancipació: formació, feina i pis. Vol posar a prop dels serveis existents a través d'apropar la informació juvenil als espais on trobem la gent jove (local de joves i l'espai jove al municipi) i a través de la web de l'ajuntament en l'apartat de joventut.
Premissa	La gent desconeix, d'entrada, els serveis que assessoren sobre treball i habitatge a la comarca. S'ha de facilitar l'accés i el coneixement d'aquests serveis. Té molta importància la xarxa social del subjecte a l'hora d'accedir a una feina o habitatge o decidir l'itinerari formatiu. Quan es busca feina o es busca habitatge si saps els canals i llocs d'informació el procés és més senzill i et pot donar més seguretat. Apropant recursos i informació, augmenta el coneixement i es fomenta la presa de decisions amb criteri: construcció de l'autonomia personal.
Destinataris	Joves en procés d'emancipació o edats 15-35 anys
Temporització	2008-2011
Paraules clau	Difusió serveis – canals oferta/demanda – facilitar autonomia

Actuació	Descripció accions	Objectius	Agents implicats
ACT 1 Suport en la difusió serveis i recursos gestionats pel CCAC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suport difusió: portal laboral www.treballateca.com base de dades de monitors/es lleure Guia jove d'Ocupació i Recursos laborals a l'Alt Camp 'La feina de buscar feina' Oficina comarcal habitatge 	Apropar recursos existents d'abat comarcal	
ACT1 Info juvenil: cartellera local joves, biblioteca, Web ajuntament	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualitzar cartelleres: seccions temàtiques (dinamitzadora) ▪ Implicar joves: figura corresponsal (porta info de l'ajuntament al local) ▪ Oferir possibilitat de dinamitzar sessions informatives sobre aspectes laborals o d'accés a l'habitatge, segons demandes del jovent ▪ Difondre els centres i les vies d'info juvenil ▪ Difondre l'apartat web de joventut i obrir continguts a les aportacions: figura bloquejada... Si és més viable, aprofitar l'estructura blog, interconnectar (linkar) wen oficial cap al blog 	Donar informació i assessorament per a l'autonomia personal	Regidoria de joventut Regidoria urbanisme Totes regidories Atenció al ciutadà AJ CCAC - Àrea de joventut CCAC - Serveis tècnics SJ Joves 15-35 anys

**P3: SALUT****ACTUACIÓ 1: SETMANA DE LA SALUT -JOVE-****ACTUACIÓ 2: ESPORTS I LLEURE**

Descripció	El P3 vol desplegar activitats i accions de foment de la salut com a activitats en el lleure, de caràcter cultural, esportiu... Alhora, vol treure profit dels beneficis individuals i socials de l'esport (treball en equip, rivalitat i 'joc net') per cohesionar el col·lectiu de joves i implicar més gent.
Premissa	El foment d'una vida sana, la pràctica esportiva, la informació sense tabús i el tractament holístic de la salut jove afavoreixen les condicions per minimitzar els riscos per a la salut dels i les joves.
Destinataris	Joves 12-35 anys
Temporització	2008-2011
Paraules clau	Hàbits saludables – antisedentarisme – prevenció riscos

Actuació	Descripció accions	Objectius	Agents implicats
ACT 1 Setmana de la salut	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Distribuir material salut jove: Guia salut jove Alt Camp ▪ Tria de temes i accions per a programar dins la setmana de la salut només per a joves (taller pràctic, performance, activitats de nit... 	Fomentar hàbits saludables en el mateix col·lectiu	
ACT 2 Esports i lleure	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Impulsar un oci alternatiu (P1-P4) ▪ Torneigs esportius municipals amb gestió i participació juvenil ▪ Noves activitats esportives amateurs a través del P1 i P4, també potser fora del municipi (sortides...) ▪ Torneigs esportius municipals amb gestió i participació juvenil ▪ Noves activitats esportives a la pista coberta ▪ Fomentar reformes a la pista (ara no hi ha aigua, ni llum, ni lavabos) no més aprofitable a l'estiu ▪ Fomentar i activar mecanismes de col·laboració interinstitucional amb àrees de serveis socials (acollida, educadors/es...) per tal de promoure a través de l'esport la cohesió social: joves urbanitzacions (lliguetes per zones, torneigs 3x3, maratons...) 	<p>Augmentar la programació d'activitats esportives, alternatives, a l'aire lliure</p> <p>Aprofitar les habilitats socials que promou l'esport per fomentar la cohesió social</p>	<p>CCAC - Àrea de joventut CCAC- Àrea de serveis socials AJ - Àrea de joventut AJ - Àrea d'esports AJ - Àrea de serveis socials AJ - Àrea sanitat JC Actors socials Joves 12-35 anys Dep. de salut Dep. d'esports Consell català de l'esport</p>
ACT 2 Esports i lleure: cohesió i inclusió social			



3.3. Programes participació

P4: PARTICIPACIÓ – DINAMITZACIÓ JUVENIL

ACTUACIÓ 1: GRUPS JOVES DE CABRA

ACTUACIÓ 2: COHESIÓ

Descripció

El P4 es centra en reconèixer les formes actuals de participació juvenil i millorar-les. Entenem la participació com a cohesió i integració: suma de col·lectius. JC és el principal actor social. Aquest programa vol implicar des de baix: 12-16 anys i sobretot vol desplegar sistemes per atraure i fer que les colles de 14-18 anys formin part dels projectes juvenils amb més protagonisme que fins ara. Des de tots els grups i colles de joves, s'ha de mobilitzar el jovent.

Premissa

JC pot donar la mà a altres colles i fer que vagin entrant en el seu grup gent més jove, com fins ara. Potenciar que gent de 12-16 anys comenci a implicar-se en la dinamització d'activitats, pot ser una aposta per la dinamització ciutadania de demà.

Destinataris

AJP – Joves 12-35 anys

Temporització

2008-2011

Paraules clau

Implicació – motivació – col·laboració – cohesió – traspàs recursos

Actuació	Descripció accions	Objectius	Agents implicats
ACT 1 Grups joves de Cabra: Interlocució	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentar PLJ actors socials juvenils ▪ Procés participatiu per executar les activitats i distribuir la seva gestió ▪ Reunions bilaterals o multilaterals (regidora de joventut-AJP-dinamitzadora juvenil) segons calendari d'activitats i projectes ▪ Apartat de joventut a la web municipal: canal interlocució ▪ Suport al funcionament blog: canal interlocució ▪ Estudiar mètodes per implicar jovent en la política local ▪ Anar a buscar gent de colles de 14-18 anys i ampliar contactes i grups dinàmics ▪ Constituir grups per edats (colles formals) i fer una trobada de varis grups (a través agenda FESTIU?) ▪ Possibilitat de fomentar creació entitat juvenil: eines per a l'autonomia 	Proximitat Motivació Distribució tasques Co-gestió Implicació polítiques de joventut Millora dels projectes	AJ - Àrea de joventut AJ - Àrea de serveis socials Alcaldia JC Actors socials Joves 12-35 anys CCAC - Àrea de joventut CCAC - Àrea de serveis socials
ACT 2 Cohesió	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Apropar recursos i activitats a gent que viu en les urbanitzacions (cartellera info juvenil) ▪ Activitats de cohesió: trobades juvenils anuals, sopars populars, jornades obertes... ▪ Suport en recursos per a la dinamització directa de la gent jove (finançar activitats) ▪ Treballar amb altres àrees per realitzar alguna actuació en política d'acollida o amb col·lectius de risc d'exclusió social (cultura, esports, actes festius...) 	Cohesió Traspàs recursos	



3.4. Programa equipaments juvenils

P5: EQUIPAMENTS JUVENILS

ACTUACIÓ 1: NOU LOCAL SOCIAL DE CABRA: EN CLAU JUVENIL

ACTUACIÓ 2: CIRCUIT BICICLETES

ACTUACIÓ 3: LOCAL DE JOVES

Descripció

El P5 té per objectiu millorar i ampliar els equipaments juvenils d'ús exclusiu o compartit. El local de joves està condicionat per les obres que hem realitzat el 2006-2007. Segons el diagnòstic, cal donar més vida a altres equipaments que estan poc usats, en general, i potenciar que la gent jove els dinamitzi i hi trobi serveis adequats: biblioteca, aula d'estudi, fons especialitzats, info juvenil...

Premissa

Un equipament viu i condicionat, gestionat per joves, pot ser el centre de totes les polítiques de joventut. La gent jove també necessita espais de socialització propis en els pobles on el control social és fort i els equipaments són d'usos generalistes.

Destinatari

Joves 12-35 anys

Temporització

2008-2011

Paraules clau

Gestió – joves – espais propis – usos potencials -dinamisme col·lectiu – oferta cultural

Actuació	Descripció accions	Objectius	Agents implicats
ACT 1 Nou local social: en clau juvenil	<ul style="list-style-type: none"> Obres i funcionament Pla usos i inventari de serveis per a joves: potencialitats (grups de joves i entitats locals implicades en Cabra: procés participatiu). Connectar el local social a serveis culturals i d'accés a les TIC en relació amb la biblioteca del mateix edifici i de la sala d'actes: dinamització, ampliació horaris, hora jove al bar del nou local (estudiar viabilitat amb grups joves) Renovar material informàtica. Servei Wifi a l'edifici del sindicat. Viabilitat en Cabra d'usos. 	Potencialitats equipaments generalistes per a joves	AJ - Àrea de joventut Totes àrees Alcaldia AJ - Àrea de joventut JC i grups de joves Entitats locals Actors socials Entitats culturals amb joventut Joves 12-35 anys CCAC - Àrea de joventut
ACT 2: Circuit bicicletes	<ul style="list-style-type: none"> Treball interdepartamental per veure si és viable adequar terrenys o millorar circuit de bici 		AJ - Àrea de joventut Alcaldia AJ - Àrea d'esports JC i grups de joves
ACT 3: Local de joves	<ul style="list-style-type: none"> Mantenir servei de neteja municipal Actualitzar la cartellera info juvenil Usos potencials sala annexa en relació amb Cabra d'usos del nou local social Evitar conflictes horaris i desperfectes 	Millorar el local de joves Multifuncionalitat	AJ - Àrea de joventut Alcaldia JC i grups de joves



3.5. Programa xarxa interinstitucional

P6: XARXA INTERINSTITUCIONAL
ACTUACIÓ 1: CONVENI ANUAL CONSELL COMARCAL ALT CAMP - TAULES INTERMUNICIPALS - PERMANÈNCIES DINAMITZADORA JUVENIL MANCOMUNADA
ACTUACIÓ 2: DESCENTRALITZACIÓ INFO JUVENIL – L'ESPAI JOVE AL MUNICIPI
ACTUACIÓ 3: BUS FM
ACTUACIÓ 4: ESTIU OCUPAT
ACTUACIÓ 5: TROBADA COMARCAL JOVENTUT

Descripció	El P6 és el programa que cogestionem amb l'àrea de joventut del CCAC. El despleguem conjuntament amb els altres municipis mancomunats que també han signat el conveni amb el CCAC. Es basa en l'equilibri territorial i dona resposta a necessitats comunes en tots els 12 municipis.
Premissa	L'escassetat de recursos ens condueix al treball en xarxa: intercanviar i compartir recursos. Això reverteix en les millores dels serveis i projectes del municipi i de la comarca. Mateixes necessitats, solucions col·lectives.
Destinataris	Municipis conveni CCAC (municipis mancomunats: MM). Joves 15-29 anys.
Temporització	2008-2011
Paraules clau	Optimització recursos – cofinançament – xarxa – intercanvi – cohesió comarcal

Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats
ACT 1 Conveni PLJ	<ul style="list-style-type: none"> Renovació conveni de col·laboració entre AJ – CCAC 	Optimitzar recursos accés a serveis Equilibri comarcal	Ens locals amb PLJ menys 2.500 hab.	Màxim responsable: CCAC Àrea de joventut: Oficina Serveis a la joventut Cogestió - interinstitucionalitat: conveni AJ-CCAC AJ: Part 1: receptor de recursos i agent cogestor
ACT 1 Taules inter- municipals	<ul style="list-style-type: none"> Mecanisme de coordinació: Taules intermunicipals de regidors/es de joventut 	Millorar cooperació supramunicipal Xarxa: intercanvi i tansversalitat	Regidors/es de joventut MM (municipis adherits conveni)	
ACT 1 Recursos humans compartiits	<ul style="list-style-type: none"> Sistema de treball: permanències mensuals dynamitzadora juvenil (febrer-octubre) 	Estructura tècnica de suport àrea joventut (dynamitzadora juvenil mancomunada)	Regidor/es de joventut Joves municipi	
ACT 2 Descentra- lització de la info juvenil	<ul style="list-style-type: none"> Cartellera info juvenil al local: seccions temàtiques Actualitzar demandes info juvenil per part jovent Assessorament personalitzat FIX (butlletí electrònic CCAC) Sessions monogràfiques d'info juvenil segons demandes 	Apropar info juvenil Desplegar metodologia participativa: anar a buscar jovent Cogestió de projectes	Joves del municipi	CCAC: Part 2: Contractació personal municipis mancomunats (MM) Gestió i disseny projectes intermunicipals i comarcals



Actuacions	Descripció	Objectius	Destinataris	Agents implicats
ACT 3 Bus festes majors	<ul style="list-style-type: none">▪ Servei de transport gratuït durant festes majors estiu	Afavorir la mobilitat juvenil Reduir riscos accidentalitat	Joves MM	JC: Interlocutor principal Col·labora execució projectes Cofinançament: AJ, CCAC i SJ
ACT 4 Estiu ocupat Catàleg i circuit d'activitats	<ul style="list-style-type: none">▪ Oferta d'activitats en el lleure durant l'estiu▪ Circuit de tallers i xerrades▪ Catàleg d'activitats juvenils CCAC (CATACRAC)	Generar recursos per als municipis i oferir activitats en el lleure de manera equilibrada	Municipis MM Joves 12-16 anys MM	
ACT 5 Trobada comarcal joventut	<ul style="list-style-type: none">▪ Cofinançar el servei de transport gratuït per traslladar joves de Cabra a la Trobada	Tallers i sessions intercanvi i foment de la xarxa juvenil a l'Alt Camp	Joves MM Entitats juvenils Grups informals de joves	



4. Pressupost

El **pressupost** que es presenta és totalment **orientatiu** i fa referència als 4 anys de desenvolupament de **PLJ 2008-2011**. Com és obvi, aquest pressupost i pla de finançament es concretarà anualment a nivell municipal i bianualment segons els projectes cofinançats amb fons externs a través de la Secretaria de Joventut.

És important senyalar que al llarg de l'execució dels projectes vetllarem per aconseguir més fons de finançament extern i estudiarem la viabilitat de sol·licitar altres subvencions, tal i com ja hem fet durant el PLJ 2005-2007.

PRESSUPOST TOTAL PLJ 2008-2010

47.200 €

PROGRAMES EMANCIPACIÓ I PARTICIPACIÓ	25.500€
P1: EDUCACIÓ – CULTURA – LLEURE	
P2: EMANCIPACIÓ	
P3: SALUT	
P4: PARTICIPACIÓ – DINAMITZACIÓ JUVENIL	
PROGRAMA EQUIPAMENTS	8.000 €
P5: EQUIPAMENTS JUVENILS	
PROGRAMA XARXA INTERINSITUCIONAL	13.700 €
P6: XARXA INTERINSTITUCIONAL	

PLA DE FINANÇAMENT

AJUNTAMENT DE CABRA – FONS PROPIS	10.200 €
SECRETARIA DE JOVENTUT – FONS EXTERNES	37.000€



5. Temporització

2008		2009		2010		2011		P
gen-juny	juliol-des	gen-juny	juliol-des	gen-juny	juliol-des	gen-juny	juliol-des	
P1: EDUCACIÓ – CULTURA – LLEURE								P1
								Act 1
NIT JOVE		NIT JOVE		NIT JOVE		NIT JOVE		Act 2
GESTIÓ	EXECUCIO FES-TIU 1	GESTIÓ	EXECUCIO FES-TIU 2	GESTIÓ	EXECUCIO FES-TIU 3	GESTIÓ	EXECUCIO FES-TIU 4	Act 3
P2: EMANCIPACIÓ								P2
P3: SALUT								P3
		SETMANA SALUT		SETMANA SALUT		SETMANA SALUT		Act 1
								Act 2
P4: PARTICIPACIÓ – DINAMITZACIÓ JUVENIL								P4
								Act 1
								Act 2
P5: EQUIPAMENTS JUVENILS								P5
			LOCAL SOCIAL CABRA					Act 1
				CIRCUIT BICICLETA				Act 2
LOCAL DE JOVES								Act 3
P6: XARXA INTERINSTITUCIONAL								P6
Renovació conveni Taula I	Taula II i III	Renovació conveni Taula I	Taula II i III	Renovació conveni Taula I	Taula II i III	Renovació conveni Taula I	Taula II i III	Act 1
Permanències juny-oct		Permanències febrer-oct		Permanències febrer-oct		Permanències febrer-oct		Act 1
	Estiu ocupat		Estiu ocupat		Estiu ocupat		Estiu ocupat	Act 3
	Bus FM		Bus FM		Bus FM		Bus FM	Act 4
	Trobada comarcal		Trobada comarcal		Trobada comarcal		Trobada comarcal	Act 5
FM petita: 1a set maig FM estiu: 1r agost Festa segar, batre...								Festes



6. Avaluació

L'avaluació esdevé una eina útil per millorar el PLJ. Des de la regidoria de joventut ens plantejem la proximitat amb el jovent com a principi transversal de les polítiques; aquesta proximitat és una primera via per valorar les actuacions. No obstant, calen més **canals** –senzills i ràpids– per **conèixer** les **reorientacions** i **millores** necessàries durant el desplegament dels projectes. A llarg termini, també hem de saber si els **resultats esperats** i els **objectius marcats** s'han aconseguit i, conseqüentment, hem d'**identificar** els elements que s'han de corregir i els que s'han de potenciar: és important identificar els encerts, els errors, les condicions millorables i relacionar-los amb els **recursos disponibles**, els recursos potencials que podríem tenir...

El caràcter **obert**, participatiu i dinàmic dels projectes fa que surtin condicions inesperades, entrebancs, sorpreses... Quan es treballa des de la diversitat i en col·laboració, es generen multiplicitat d'opinions, criteris i ritmes de treball. A través de l'avaluació es desenvolupa un **debat** i un contrast i es pot arribar a un **consens** on cadascú faci una **(auto)crítica constructiva**.

El següent quadre intenta sintetitzar l'estructura tècnica d'avaluació:

Fases avaluació
<p>1. Avaluació continua: progressiva i sumativa - al llarg de l'any</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nivell: acció per acció, activitat per activitat (seguiment, resultats immediats) ▪ Objectius: valorar grau de satisfacció agents, conèixer punts negatius i punts positius ▪ Indicadors: horaris i dates, infraestructura i materials disponibles, valoració gestió i organització (tallerista, regidoria...), nombre participants, millores a fer...
<p>2. Avaluació anual: retrospectiva i comparativa - 1a avaluació general (anual: novembre)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nivell: projecte per projecte ▪ Objectius: reorientar, valorar resultats i impactes, reformular millores i decidir canvis ▪ Indicadors: què ha funcionat millor, mecanismes de coordinació, sistema de treball i seguiment calendari prefixat, valoracions agents i actors implicats, contrast expectatives i resultats reals projecte
<p>3. Avaluació bianual: punt intermedi - 2a avaluació general (bianual: novembre 2009 i 2011)</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Retrospectiva i comparativa ▪ 2a avaluació general: projectes 2008-2009 finalitzats (1a convocatòria) ▪ Nivell: projecte per projecte, programa per programa ▪ Objectius: reorientar, valorar resultats i impactes, reformular millores i decidir canvis ▪ Indicadors: mateixos avaluació anual.
<p>4. Avaluació final: quadrinneal - final PLJ 2008-2011 i inici nova planificació estratègica</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Retrospectiva i comparativa ▪ 2a avaluació general: projectes 2008-2009 finalitzats (1a convocatòria) ▪ Nivell: retrospectiu general i abstracte, ▪ Objectius: definir valoració global i identificar futures necessitats estratègiques ▪ Indicadors: impacte i resultats, recursos suficients, gestió eficaç, noves necessitats...



Agents vinculats en les diverses fases d'avaluació

- **Actors socials:** JC, grups de joves, responsables d'activitats
- **Agents polítics:** regidora de joventut, alcaldia
- **Agents tècnics:** dinamitzadora juvenil i tècnica de joventut CCAC

Resum metodologies i tècniques d'avaluació⁵:

Resum tècniques:

- Secció dins de **reunions** (ordre del dia: avaluació) entre els agents implicats
- **Taules intermunicipals** regidors/es de joventut
- Valoracions **treball de camp**: recull opinions in-situ, **diari de valoracions** (com diari de camp)
- **Web ajuntament apartat joventut o blogs joves**: font valoracions , votacions...
- **Fitxes** de valoració per activitat: fitxa part emissora (tallerista, organització, gestió...) i fitxa part receptora (selecció assistents, usuaris, públic...)

Tècniques en relació a les fases:

- **Avaluació continuada**: fitxa de valoració activitat, fitxa recull valoracions treball de camp (in-situ)
- **Avaluació anual**: contrast retrospectiu fitxes de valoració, reunions entre agents, taules intermunicipals
- **Avaluació bin anual**: resums anuals i reunions monogràfiques d'avaluació entre agents, taules intermunicipals
- **Avaluació final**: resums anuals i reunions monogràfiques d'avaluació entre agents

⁵ Com a municipi petit, és important ressaltar que no necessitem grans espais formals d'avaluació: les vies informals de recollida d'opinions i valoracions són molt útils.



Bloc IV. Annexos

- 1. Anàlisi de la realitat juvenil: dades estadístiques EDE**
- 2. Resum diagnòstic Pla Comarcal de joventut 2008**